

POSIZIONE ORGANIZZATIVA:	CAPOTURNO DI CONDUZIONE C.le TERMO-ELETTRICA / BIOMASSA	
MISSION DELLA POSIZIONE:	<p>All'interno del programma di conduzione di una centrale termoelettrica alimentata a biomasse operata in ciclo continuo h24, il candidato è chiamato a condurre un intero turno operativo di 8 ore avendo l'obiettivo primario del mantenimento della centrale al livello di produzione stabilito ed operando secondo i limiti ed i parametri indicati nei manuali operativi, garantendo sempre il rispetto delle politiche e dei regolamenti aziendali. Le principali missioni a lui assegnate saranno le seguenti:</p> <p>Governare la gestione quotidiana e il coordinamento delle operazioni di stabilimento tra cui produzione, e manutenzione, sapendo gestire tutti gli assetti di conduzione della centrale compreso i transitori, gli imprevisti, le rotture, le marce in condizioni critiche dell'impianto.</p> <p>Conduzione della caldaia a vapore con abilitazione di conduttore di caldaia 1° grado</p> <p>Essere l'operatore più esperto e di riferimento per tutte le operazioni normali e di emergenza svolte durante il proprio turno.</p> <p>Gestire tutti gli operatori esterni, i quadristi DCS, gli addetti alla movimentazione biomasse e gli addetti alla manutenzione in caso di necessità.</p> <p>Costituire il Preposto ai fini della normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro (Dlgs. 81/2008), il Coordinatore incaricato dell'attuazione del Piano di emergenza per il proprio turno di lavoro e il conduttore di caldaia secondo i termini di legge</p> <p>Partecipare attivamente al set up della centrale e a tutte le attività di miglioramento e affinamento del processo produttivo.</p>	
LINEE DI DIPENDENZA:	Superiore Direttore di Stabilimento	Subordinati Operatori Esterni, Quadristi DCS, Addetti movimentazione biomassa, Manutentori a Rottura
SEDE DI LAVORO:	S. Agata di Puglia (Fg)	
TURNAZIONE:	Copertura sui 3 turni h24 Mattino 6...14 / Pomeriggio 14...22 / Notte 22...6 365 gg / anno - Turnazione / riposi da definire	
REQUISITI OBBLIGATORI	<p>Età anagrafica compresa tra 30 e 50 anni</p> <p>Titolo di studio DIPLOMA TECNICO o LAUREA TECNICA</p> <p>Abilitazione alla Conduzione di Generatori di Vapore di 1° grado</p> <p>Residenza o volontà a trasferirsi stabilmente vicino alla centrale</p> <p>Esperienza di almeno 5 anni nella conduzione di tutte le sezioni di impianto con ruolo di CAPO TURNO DI CENTRALI TERMOELETTRICHE superiori a 100 ton/h di vapore</p> <p>Esperienza approfondita di almeno 5 anni nella gestione di turbine a vapore, start stop, trip, cambi di regolazione e assetto.</p> <p>Esperienza di almeno 5 anni come operatore su sistemi di controllo DCS.</p> <p>Esperienza nella gestione delle situazioni di emergenza e messa in sicurezza di una centrale termoelettrica.</p> <p>Conoscenza tecnica approfondita del processo completo di cicli termici convenzionali</p> <p>Conoscenza specifica dei componenti principali di una centrale termica e delle procedure per la gestione ordinaria, straordinaria, e in emergenza; Caldaia, Scambiatori rigenerativi, Pompe alimento, Pompe condensato, Condensatore ad aria, Gruppo a vuoto, Turbina a vapore, Acqua Demi.</p>	
REQUISITI	Esperienza di VICE CAPO CENTRALE in centrali termoelettriche	

OPZIONALI	<p>Esperienza di CONDUZIONE / CAPOTURNO di centrali termoelettriche alimentate a Biomasse e/o termovalorizzatori</p> <p>Esperienza di CONDUZIONE / CAPOTURNO centrali termoelettriche alimentate a Paglia</p> <p>Esperienza di CONDUZIONE / CAPOTURNO di centrali termoelettriche con pressioni vapore vivo particolarmente elevato 110 bar 580°C</p> <p>Esperienza come responsabile di manutenzione centrali termoelettriche</p>
ATTITUDINI PERSONALI	<ul style="list-style-type: none"> • Attitudine nella gestione di gruppi di lavoro con 5 persone subordinate • Leadership e spiccata empatia • Orientamento all'obiettivo • Alta affidabilità personale • Atteggiamento costruttivo e coaching" • Capacità decisionali e di problem solving spiccate <p>Capacità di interpretare e di mettere in pratica le specifiche e le prescrizioni tecniche, organizzative, di protezione ambientale e di sicurezza di riferimento per lo stabilimento.</p> <p>Proattività e capacità di muoversi velocemente e in autonomia fino alla completa soluzione delle problematiche.</p> <p>Capacità di autocontrollo e gestione dello stress alta</p> <p>Capacità pratica e di elaborazione rapida delle situazioni al fine di razionalizzarle e prendere le decisioni ottimali senza ansie o perdita di lucidità.</p> <p>Capacità di instaurare rapporti interpersonali funzionali agli obiettivi, capacità di motivare il personale di stabilimento, capacità di comunicazione orale e scritta efficace con tutti i livelli all'interno dell'organizzazione.</p>
DELEGHE E RESPONSABILITÀ	<p>Delega alla conduzione dell'impianto</p> <p>Delega di responsabilità in termini di sicurezza</p> <p>Identificazione e nomina come Coordinatore della squadra di emergenza incaricato dell'attuazione del piano per fronteggiare le emergenze relativamente al proprio turno di lavoro</p> <p>Responsabilità di gestione di tutte le situazione fuori norma o non previste nei manuali operativi</p> <p>Responsabilità di mantenimento della produzione</p> <p>Responsabilità di operare secondo i parametri operativi</p> <p>Responsabilità dell'integrità degli impianti</p> <p>Responsabilità della gestione delle risorse operative e degli eventuali rapporti disciplinari</p> <p>Responsabilità del passaggio delle consegne col turno seguente informandolo di tutte le anomalie e/o situazioni speciali da gestire</p> <p>Responsabilità di interessare la manutenzione in caso di rottura o malfunzionamento della centrale.</p> <p>Supervisione sulla corretta applicazione delle procedure di deposito temporaneo dei rifiuti a norma del D.lgs. 152/2006.</p>
TIPO DI CONTRATTO PROPOSTO	<p>Contratto CCNL METALMECCANICI</p> <p>Livello 5 o 6</p> <p>Tempo Indeterminato con Tutele crescenti come da CCNL</p> <p>Inizio contratto: Novembre 2015</p>