

SETTORE:		RESPONSABILE:		
Criteria	Descrizione	Punteggi assegnabili	Valutazione finale	
Obiettivi di gruppo	Grado raggiungimento obiettivo (almeno 70%)	pari al 70% ma inferiore all'80%	6	
		pari all'80% ma inferiore al 90%	7	
		pari al 90% ma inferiore al 100%	8	
		pari al 100%	10	
Obiettivi individuali	Grado raggiungimento obiettivo (almeno 70%)	pari al 70% ma inferiore all'80%	12	
		pari all'80% ma inferiore al 90%	13	
		pari al 90% ma inferiore al 100%	15	
		pari al 100%	19	
Competenze dimostrate	Livello competenze in ordine all'applicazione di norme e conoscenze tecnico specialistiche	competenze insufficienti o scarse in relazione al livello di inquadramento, al	da 0 a 9	
		competenze sufficienti	da 10 a 14	
		competenze discrete	da 15 a 19	
		competenze buone	da 20 a 29	
		competenze ottime	30	
Comportamenti professionali	affidabilità	livello insufficiente	0	
		livello sufficiente	2	
		livello discreto	3	
		livello buono	5	
		livello ottimo	7	
	tempestività	livello insufficiente	0	
		livello sufficiente	2	
		livello discreto	3	
	livello buono	5		
livello ottimo		7		
flessibilità		livello insufficiente	0	
	livello sufficiente	2		
	livello discreto	3		
	livello buono	5		
	livello ottimo	7		
Comportamenti organizzativi	capacità di esercitare i compiti in autonomia	livello insufficiente	0	
		livello sufficiente	1	
		livello discreto	2	
		livello buono	3	
		livello ottimo	5	
	capacità di gestire le relazioni con i superiori	livello insufficiente	0	
		livello sufficiente	1	
		livello discreto	2	
		livello buono	3	
	livello ottimo	5		
	capacità di gestire le relazioni con i colleghi	livello insufficiente	0	
		livello sufficiente	1	
		livello discreto	2	
		livello buono	3	
	livello ottimo	5		
	capacità di gestire le relazioni con gli utenti	livello insufficiente	0	
livello sufficiente		1		
livello discreto		2		
livello buono		3		
livello ottimo		5		
			0	