

COMUNE DI SANT'AGATA DI PUGLIA

(Prov. di FOGGIA)



COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 104 DEL 13/06/2017

OGGETTO: Approvazione Sistema di Misurazione Performance e della Trasparenza.

L'anno duemiladiciassette, il giorno tredici del mese di Giugno alle ore 09:00, nella sala delle adunanze del comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Municipale si è riunita con la presenza dei Signori:

Nome	Carica politica	Presente	Assente
RUSSO LUIGI	Sindaco	X	
MARINO LINO	Vice Sindaco	X	
CICIRETTI MARIA ANTONIETTA	Assessore		X

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Maria TELESCA.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Richiamati i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità, trasparenza dell'azione amministrativa;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, avente ad oggetto Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti locali;

Richiamata la propria deliberazione di Giunta Comunale n. 24/2015, esecutiva, di approvazione del Regolamento per l'organizzazione e l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Premesso che:

- il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 4/3/2009, n. 15, ha imposto alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi ed una complessiva rivisitazione delle proprie culture di approccio alle risorse umane, così come espressamente previsto dall'art. 16, comma 2, laddove si prevede che Le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1.; - ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

- le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

- ai sensi dell'art. 7 comma 1 - Sistema di misurazione e valutazione della performance, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, è compito dell'organo esecutivo adottare con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Dato atto che occorre procedere ad un sistema di misurazione della performance;

Visto l'allegato sistema di valutazione elaborato dal Segretario Comunale e dal Nucleo di Valutazione è ritenuto conforme alle aspettative dell'Amministrazione;

Visto il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267/2000 e ss.mm.ii. Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali che all'articolo 7, rubricato Regolamenti, prevede che nel rispetto dei principi fissati dalla legge e dello statuto, il comune e la provincia adottano regolamenti nelle materie di propria competenza ed in particolare per l'organizzazione e il funzionamento delle istituzioni e degli organismi di partecipazione, per il funzionamento degli organi e degli uffici e per l'esercizio delle funzioni;

Ribadito che ciascuna Amministrazione ha il compito di fornirsi degli strumenti più opportuni per assicurare l'attuazione del principio di buon andamento, di efficienza e di

economicità e per consentire la corretta gestione delle attività e delle funzioni tipicamente istituzionali;

Dato atto che:

- con nota 4408 del 24/05/2017 è stata data preventiva informativa alle Organizzazioni sindacali;

- che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000 non necessita del parere di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Risorse Finanziarie;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il T.U. sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

Vista la legge 07 agosto 1990, n. 241 Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del responsabile del servizio personale ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziale del dispositivo;
2. di approvare il Sistema di valutazione e misurazione della Performance e della Trasparenza costituente allegato A della presente deliberazione;
3. di dare atto che il nuovo sistema di valutazione troverà applicazione in relazione alla valutazione della performance relativa all'esercizio 2017;
4. di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione denominata Amministrazione Trasparente, sottosezione Performance;
5. di trasmettere copia della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali di rappresentanza;
6. di dare atto che il Regolamento entra in vigore alla data di esecutività della presente deliberazione ossia decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione;
7. di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di sant'Agata di Puglia, per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui alla Legge n. 69/2009;

Per l'urgenza

Con successiva votazione unanime

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO PRESIDENTE
F.to RUSSO LUIGI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Maria TELESCA

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 c. 1° D.L. 267/2000

PARERE: **FAVOREVOLE** in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Il Responsabile del servizio
F.to MARCHITELLI GIUSEPPE

PARERE: **FAVOREVOLE** in ordine alla **Regolarita' contabile**

Il Responsabile del servizio
F.to MARCHITELLI GIUSEPPE

Pubblicazione. n.

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal ai sensi dell'art.124 comma 1° D.Leg.vo 267/2000.

S. Agata di Puglia li 14/06/2017

Il Responsabile del servizio
F.to A.IUSPA

E' copia conforme all'originale

Il Responsabile del servizio
A.IUSPA

S.Agata di Puglia li 14/06/2017

INVIO DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è stata trasmessa ai capigruppo ai sensi dell'art. 125 D.Leg.vo 267/2000 con nota n. 5096 del 14/06/2017

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 13/06/2017

(S) Dichiarazione di immediata eseguibilità (art.134 c.4° D.L. 267/2000).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il

() Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione.

Sant'Agata di Puglia li 13/06/2017

Il Responsabile del servizio
F.to A.IUSPA