

**PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN POSTO DI CATEGORIA DI "ACCESSO D3", CON PROFILO PROFESSIONALE DI "RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO".**

**IL RESPONSABILE DEL PERSONALE**

*Vista la deliberazione di Giunta n. 12 del 09.01.2018 e successive modifiche, con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio 2018/2020,*

*Visto il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005", nonché l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;*

*Visto il Piano Triennale delle Azioni Positive, approvato con delibera di Giunta n. 5 del 09.01.2018 e successive modifiche;*

*Visto l'art 35 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;*

*Visto l'art. 91 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;*

*Visto il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione di Giunta n. 43 del 01.03.2017;*

*Visto il Regolamento di Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta n.24 del 03.02.2015;*

*Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni e Autonomie locali – personale non dirigente ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;*

*Vista la propria determinazione n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_;*

**RENDE NOTO**

*che è indetta una procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato ed a tempo pieno di un posto di categoria di accesso D3 e profilo professionale di "Responsabile del settore tecnico".*

*E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 e del D. Lgs. n. 165/2001.*

*Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dal Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione.*

**DESCRIZIONE SINTETICA DEI REQUISITI PROFESSIONALI E DEI CONTENUTI DEL PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO TECNICO"** *Elevate conoscenze pluri-specialistiche, con frequente necessità di aggiornamento. Le attività sono di contenuto tecnico, gestionale e direttivo, con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi. Le attività sono caratterizzate da elevata complessità dei problemi da affrontare, basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle*

*soluzioni possibili. Le relazioni organizzative interne sono di natura negoziale e complesse, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza; quelle esterne, con altre istituzioni, sono di tipo diretto, anche con rappresentanza istituzionale. Le relazioni con gli utenti sono di natura diretta, anche complesse e negoziali. Possibilità di espletamento di funzioni dirigenziali con incarico di posizione organizzativa, per la direzione di un settore dell'ente.*

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

*Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per la categoria "D" - posizione economica di "accesso D3" dal vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni-Autonomie Locali che, per rapporti di lavoro a tempo pieno, ammonta ad Euro 24.338,14 oltre all'indennità di vacanza contrattuale attualmente prevista, alla tredicesima mensilità, all'indennità di comparto e ad altri compensi e/o indennità ai sensi del vigente CCNL. Gli emolumenti spettanti sono soggetti alle ritenute di legge, erariali, previdenziali ed 2 assistenziali, nella misura previsti dalle disposizioni vigenti; si aggiungono, se e per quanto spettanti, gli assegni per il nucleo familiare.*

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

*Per essere ammesso/a alla selezione il/la candidato/a deve essere in possesso dei seguenti requisiti:*

*- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero altra cittadinanza nel rispetto di quanto previsto dall'art. 38 "Accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea" del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica.*

*- età non inferiore ad anni 18;*

*- esperienza professionale per almeno dodici mesi alla data di scadenza del bando, anche non continuativi, alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, indicate al 2° comma dell'art. 1 del D. Lgs. 165/2001 in categorie professionali e/o profili professionali corrispondenti o equivalenti a quelli del posto messo a concorso;*

*- godimento dei diritti civili e politici, riferiti all'elettorato attivo;*

*- non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;*

*- non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;*

*- non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, richiamato dall'art. 2 del D.P.R. n. 487/1994;*

- non essere stato/a licenziato/a da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;

- idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione. L'Amministrazione comunale ha facoltà di sottoporre a visita medica il personale da assumere;

- essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (solo per i cittadini italiani di sesso maschile);

- titolo di studio:

diploma di laurea (DL) di cui all'ordinamento previgente al D.M. 03/11/1999, n. 509 in: Architettura, Ingegneria edile, Ingegneria civile, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Ingegneria civile per la difesa del suolo e la pianificazione territoriale, Ingegneria edile-architettura;

laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) equiparata, ai sensi del DI 09/07/2009 e ss.mm.ii., ad uno dei diplomi di laurea di cui sopra;

altro titolo di studio, equipollente per legge ai fini dei pubblici concorsi, ad uno dei precedenti. In quest'ultimo caso, l'equipollenza dovrà essere obbligatoriamente documentata tramite l'indicazione del relativo provvedimento legislativo o ministeriale, che sarà controllato dalla commissione giudicatrice. Non saranno effettuate ricerche preventive, né verranno rilasciati pareri al pubblico;

per i titoli conseguiti all'estero, il candidato deve indicare nella domanda di partecipazione, gli estremi del provvedimento (DPCM) comprovante il riconoscimento del titolo dalla Repubblica italiana, quale titolo di studio di pari valore ed equipollente a uno di quelli richiesti (in alternativa può essere allegata idonea documentazione).

- Abilitazione alla professione.

- conoscenza della lingua inglese;

- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

- possesso della patente di guida di cat. B.

Il/La candidato/a non italiano/a, partecipante alla presente procedura selettiva pubblica, deve inoltre godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza e possedere una buona conoscenza della lingua italiana; Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

## **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

Per richiedere la partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere presentata una domanda in carta libera, da redigersi unicamente secondo il modello di domanda allegato al presente bando, riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i/le candidati/e sono tenuti a fornire.

*La domanda dovrà essere debitamente sottoscritta, con firma autografa, a pena d'esclusione. La domanda di partecipazione dovrà essere indirizzata a: Comune di Sant'Agata di Puglia - Piazza XX Settembre 7-71028 Sant'Agata di Puglia e dovrà pervenire al Comune di Sant'Agata di Puglia, a pena d'esclusione dalla procedura stessa, entro trentesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'estratto sulla Gazzetta Ufficiale, con una delle seguenti modalità:*

- spedita a mezzo del servizio postale mediante raccomandata A/R, all'indirizzo sopra indicato;*
- consegnata o recapitata a mano all'Ufficio Protocollo di questo Comune, aperto al pubblico nei giorni feriali dal lunedì al venerdì nell'orario 9.30 - 13.00;*
- inoltrata tramite posta elettronica certificata all'indirizzo PEC del Comune di Sant'Agata di Puglia: [comune.santagatadipuglia.fg@halleycert.it](mailto:comune.santagatadipuglia.fg@halleycert.it)*

*Tale modalità potrà essere scelta solo dal candidato titolare di indirizzo PEC personale. In caso di invio con PEC, la domanda e gli allegati dovranno essere in formato PDF e l'oggetto della mail, alla quale verranno allegati i suddetti atti, dovrà riportare l'indicazione: "Domanda procedura selettiva pubblica Funzionario Tecnico". Non è consentito l'invio della domanda per e-mail, a mezzo fax o in altra forma. Per la data di arrivo della domanda di partecipazione alla presente selezione farà fede: il timbro di arrivo, apposto dall'Ufficio Protocollo del Comune di Sant'Agata di Puglia, in caso di invio con Raccomandata A/R o consegna/ recapito a mano, oppure la data di arrivo della PEC presso l'Amministrazione Comunale di Sant'Agata di Puglia, se inviata con tale mezzo. La domanda di partecipazione si considera prodotta in tempo utile anche se spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il suddetto termine; a tal fine farà fede il timbro della data di partenza apposto dall'ufficio postale accettante, ma sarà comunque esclusa la domanda che, pur spedita mediante raccomandata A.R. entro il predetto termine, perverrà al protocollo del Comune oltre il quinto giorno successivo alla data di scadenza del termine. Saranno parimenti escluse le domande consegnate/recapitate a mano all'Ufficio Protocollo o spedita a mezzo raccomandata A.R. dopo il termine perentorio di scadenza o se trasmesse, anche entro il termine di scadenza, ma con modalità diverse da quelle sopra indicate. L'Amministrazione Comunale di Sant'Agata di Puglia non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi postali, telegrafici o informatici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del/della concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, che il/la candidato/a ha l'obbligo di comunicare, a mezzo di raccomandata A.R., o a mezzo pec (solo per il/la candidato/a titolare di indirizzo PEC personale). Nella domanda il/la candidato/a deve indicare la selezione pubblica alla quale intende partecipare e deve dichiarare, sotto la sua responsabilità, ai fini dell'ammissione alla selezione medesima:*

*a) il cognome e il nome;*

*b) il luogo e la data di nascita;*

*c) il codice fiscale;*

*d) la residenza anagrafica, il numero telefonico, l'eventuale indirizzo di posta elettronica, l'eventuale indirizzo PEC personale e l'eventuale recapito presso cui indirizzare ogni comunicazione, nell'intesa che, in difetto di diversa indicazione, varrà la residenza dichiarata;*

e) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, ovvero altra cittadinanza nel rispetto di quanto previsto dall'art. 38 "Accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea" del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. Il/La candidato/a non italiano/a deve inoltre dichiarare di godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza e possedere una buona conoscenza della lingua Italiana;

f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

g) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti. In caso contrario, devono essere specificate le condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso;

h) di non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;

i) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, richiamato dall'art. 2 del D.P.R. n. 487/1994;

j) di non essere stato/a licenziato/a da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;

k) di essere fisicamente idoneo/a all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione; l) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (soltanto per i cittadini italiani di sesso maschile);

m) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando (da specificare), con indicazione dell'Università presso la quale è stato conseguito, della data e della votazione ottenuta. Per i titoli di studio dichiarati equiparati o equipollenti al diploma di laurea richiesto dal presente bando, deve essere indicato il decreto di riconoscimento ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi. Per il titolo di studio conseguito all'estero deve essere dichiarato l'avvenuto riconoscimento, da parte dell'Autorità competente, dell'equipollenza/equivalenza del titolo di studio posseduto con quello italiano, come previsto dalla vigente normativa in materia;

n) l'eventuale possesso di ulteriori titoli di studio, con l'indicazione delle informazioni descritte al punto m);

n') abilitazione alla professione;

o) la conoscenza della lingua inglese;

p) la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

q) l'eventuale possesso di uno o più titoli di preferenza, tra quelli previsti dall'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e s.m.i.. Dovrà essere specificato, ai fini dell'applicazione del diritto di preferenza, il titolo che dà diritto a tale beneficio, fornendo precisa indicazione degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, così come previsto dall'art.

43 del D.P.R. 445/2000. La mancata indicazione nella domanda di partecipazione di tali titoli o delle indicazioni degli elementi necessari comporta l'automatica esclusione del/della candidato/a dai relativi benefici;

r) i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, con indicazione dei periodi, dei tipi di servizio: tempo pieno o tempo parziale (in quest'ultimo caso indicare la percentuale di utilizzazione e le ore settimanali di servizio), delle categorie di inquadramento, dei profili professionali e dei motivi di cessazione;

s) il/la candidato/a portatore/portatrice di handicap deve specificare l'eventuale ausilio necessario per sostenere le prove di esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione al suo handicap (art. 20 Legge n. 104/92). Inoltre, per l'esonero dall'eventuale prova preselettiva deve dichiarare la percentuale di invalidità riconosciuta, ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 comma 2-bis della legge 104/1992 e s.m.i.;

t) l'autorizzazione, a favore del Comune di Sant'Agata di Puglia, al trattamento dei dati personali e sensibili, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;

u) la conformità all'originale di tutti i documenti allegati in fotocopia, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;

v) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;

w) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal bando di selezione, dagli appositi regolamenti comunali per quanto non espressamente previsto dal bando e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali. Le dichiarazioni, rese dal/dalla candidato/a nella domanda di partecipazione costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445. Per l'esercizio del controllo di cui agli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000 e/o per la corretta applicazione delle preferenze, l'Amministrazione Comunale provvederà all'acquisizione d'ufficio o alla richiesta di conferma, delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di Pubbliche Amministrazioni, previa indicazione, da parte dei/delle candidati/e, degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati in questione, così come previsto dall'art. 43 del D.P.R. 445/2000. Qualora l'Amministrazione accerti la non veridicità delle dichiarazioni come sopra rese, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il/la candidato/a dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

z) la patente di guida di categoria B.

## **ALLEGATI ALLA DOMANDA**

Ai fini dell'ammissione, il/la candidato/a deve allegare alla domanda i seguenti documenti in carta semplice:

1. copia fotostatica (fronte-retro) della carta di identità in corso di validità o di altro documento, in corso di validità, riconosciuto ai sensi dell'art.35 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;

2. "curriculum professionale" munito di data e sottoscritto con firma autografa, contenente dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, nel quale devono essere comprese informazioni personali, esperienze lavorative con specificazione dei periodi di servizio, degli inquadramenti ottenuti, istruzione, formazione, eventuali pubblicazioni, capacità e competenze, nonché ogni ulteriore informazione ritenuta utile;

3. attestazione comprovante l'avvenuto versamento della somma di Euro 10,00, con la seguente modalità: • mediante bonifico sul seguente IBAN intestato a: Comune di Sant'Agata di Puglia - Servizio Tesoreria: IT 45 U 05584 78260 00000000 7580. Nella causale del versamento dovranno obbligatoriamente essere indicati: il Cognome e Nome del/della candidato/a e la dicitura: "Tassa selezione pubblica "Funzionario Tecnico". La tassa in questione non è rimborsabile in alcun caso;

4. eventuali documenti relativi ai titoli, di cui sia ritenuta opportuna la presentazione agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria;

5. elenco in carta libera e in duplice copia dei documenti allegati alla domanda.

#### **APPLICAZIONE DELLE PREFERENZE**

Per poter beneficiare del diritto di preferenza a parità di merito e del diritto di preferenza a parità di merito e di titoli, i/le candidati/e devono dichiarare nella domanda il possesso degli appositi titoli di cui all'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e s.m.i.- Le categorie di cittadini, alle quali nei pubblici concorsi è riconosciuto il suddetto diritto di preferenza, sono di seguito riportate. Hanno preferenza a parità di merito:

- 1- gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2-i disabili di guerra;
- 3-i disabili civili di guerra;
- 4-i disabili per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5-gli orfani di guerra;
- 6-gli orfani dei caduti civili di guerra;
- 7-gli orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8-i feriti in combattimento;
- 9-gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10-i figli dei disabili di guerra;
- 11-i figli dei disabili civili di guerra;
- 12-i figli dei disabili per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13-i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14-i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti civili in guerra;
- 15- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17- coloro che abbiano prestato lodevole servizio, a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amm.ne che ha indetto la selezione;

- 18- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;*
- 19- i disabili civili;*
- 20- i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.*

*A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:*

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;*
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;*
- c) dalla minore età.*

### **AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

*Il Settore Economico Finanziario/Ufficio del Personale provvederà al riscontro delle domande pervenute al fine di determinarne l'ammissibilità alla procedura selettiva pubblica, sulla base di tutti i requisiti richiesti, delle autodichiarazioni rese dai/dalle candidati/e sulla domanda di partecipazione e dei dati desumibili da altra documentazione eventualmente allegata alla domanda, nonché sulla scorta degli eventuali controlli effettuati d'ufficio. L'ammissione alla selezione sarà disposta dal Responsabile del Settore Economico Finanziario, con proprio provvedimento. Eventuali esclusioni, con le relative motivazioni, verranno comunicate con lettera raccomandata A.R. o PEC se comunicata dal/dalla candidato/a nella domanda di ammissione alla selezione.- Nel caso in cui le domande presentino omissioni sanabili sarà richiesta la regolarizzazione delle stesse con assegnazione di un termine di cinque giorni, decorrente dal ricevimento della richiesta di integrazione; l'inadempimento a tale richiesta comporterà l'esclusione automatica dalla selezione, senza ulteriore comunicazione formale da parte del Comune di Sant'Agata di Puglia. Non sono sanabili e comportano pertanto l'esclusione dalla selezione, le omissioni: 1) del nome e cognome del/della concorrente; 2) dell'indicazione del concorso al quale si intende partecipare; 3) della sottoscrizione con firma autografa della domanda di partecipazione, da parte del/della concorrente. Gli elenchi dei/delle candidati/e ammessi/e, di quelli/e eventualmente ammessi/e con riserva e degli/delle esclusi/e, verranno pubblicati, senza ulteriori avvisi, sul sito web del Comune di Sant'Agata di Puglia: <http://www.comune.santagatadipuglia.fg.it/> nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi di concorso. Le sopra descritte forme di informazione e di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e sostituiscono ogni altro tipo di comunicazione ai/alle candidati/e.*

### **COMMISSIONE GIUDICATRICE**

*La Commissione Giudicatrice della procedura selettiva sarà composta da tre componenti (Presidente ed altri due membri esperti), dal Segretario della Commissione e sarà integrata eventualmente da uno o più membri esperti.*

### **EVENTUALE PRESELEZIONE ED AMMISSIONE ALLE PROVE SCRITTE**

*Qualora il numero delle domande pervenute dovesse essere superiore al 25% rispetto ai posti messi a concorso, la Commissione Giudicatrice potrà stabilire, a suo insindacabile giudizio, che le prove di esame siano precedute da una preselezione con domande a risposta multipla sulle materie del programma previsto per le prove di esame. La Commissione Giudicatrice potrà richiedere, per lo*



*svolgimento della preselezione, l'intervento di imprese specializzate esterne. La prova si intenderà superata con il conseguimento di una valutazione di almeno 21/30 o equivalente. Saranno invitati alle prove scritte il 10% dei candidati risultati idonei rispetto al numero dei posti messi a concorso significando che verranno, in ogni caso, ammessi alle prove scritte tutti coloro che, avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato. La graduatoria della prova preselettiva sarà formulata in ordine decrescente di punteggio e verrà pubblicata all'Albo Pretorio dell'ente. Nel caso in cui la prova di preselezione sia predisposta da aziende specializzate in selezione del personale ovvero da esperti di selezione saranno i medesimi a formare la graduatoria degli idonei. Nel caso in cui la prova sia predisposta dagli stessi membri della commissione esaminatrice della selezione, saranno questi ultimi a formare la graduatoria degli idonei. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorrerà alla formazione del voto finale di merito. Conseguiranno direttamente l'ammissione alle prove scritte coloro che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 20 comma 2-bis della legge 104/1992 e s.m.i..*

### **VALUTAZIONE DEI TITOLI**

*I criteri generali per la valutazione dei titoli sono determinati dal Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi e procedure selettive approvato con delibera di Giunta Municipale n. 43 del 01.03.2017. Il punteggio da attribuire ai titoli non potrà essere superiore a 10/10. I titoli valutabili, distinti per categoria, sono i seguenti:*

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| <i>a) titoli di studio e di cultura:</i> | <i>massimo punti 5,00;</i> |
| <i>b) titoli di servizio:</i>            | <i>massimo punti 4,00;</i> |
| <i>c) titoli vari:</i>                   | <i>massimo punti 0,50;</i> |
| <i>d) curriculum professionale:</i>      | <i>massimo punti 0,50.</i> |

*I criteri specifici per l'attribuzione dei punti all'interno di ogni categoria sono stabiliti dal Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi.*

### **SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

*Le prove di esame consistono in una prima prova scritta teorico consistente nella trattazione di tematiche a contenuto tecnico-professionale, in una seconda prova scritta pratico-operativa a contenuto tecnico-professionale consistente nella risoluzione di uno o più problemi e/o nello svolgimento di esercizi e/o nella redazione di un atto e/o nella realizzazione di un progetto ed in una prova orale comprendente l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.*

*Per la valutazione di ciascuna prova ogni componente della Commissione dispone di un massimo di dieci punti ed il punteggio attribuito ai/alle concorrenti sarà espresso in trentesimi. Le singole prove di esame si considereranno superate dai/dalle concorrenti che avranno ottenuto una votazione di almeno 21/30. Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i/le concorrenti che avranno ottenuto, in ciascuna delle due prove scritte, una votazione di almeno 21/30. L'esito delle due prove scritte sarà reso noto dalla Commissione Giudicatrice prima della data di svolgimento della prova orale, mediante apposita graduatoria in ordine alfabetico da pubblicare sul sito web del Comune di Sant'Agata di Puglia: <http://www.comune.santagatadipuglia.fg.it/> nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi di concorso La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione Giudicatrice dopo le prove scritte e prima della correzione degli elaborati. L'esito*

della valutazione dei titoli sarà reso noto dalla Commissione Giudicatrice prima della data di svolgimento della prova orale, mediante apposita graduatoria in ordine alfabetico da pubblicare sul sito web del Comune di Sant'Agata di Puglia: <http://www.comune.santagatadipuglia.fg.it> nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi di concorso. La prova orale comprende, oltre al colloquio, anche l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione redigerà un elenco dei/delle concorrenti esaminati/e, contenente l'indicazione dei voti riportati nella prova medesima e ne curerà l'affissione di una copia all'esterno della stanza aperta al pubblico dove ha avuto luogo la prova stessa. La Commissione Giudicatrice procederà alla formazione della graduatoria di merito dei/delle concorrenti che avranno superato le prove di esame nella stessa seduta in cui avranno termine od in un'altra apposita, da tenersi nei giorni immediatamente successivi. Tale graduatoria è unica ed è formata, secondo l'ordine decrescente, dal punteggio totale, espresso in settantesimi, ottenuto da ciascun/a concorrente e determinato sommando il voto riportato nella valutazione dei titoli (max 10/10), con il risultato ottenuto dalla media aritmetica dei voti conseguiti nelle due prove scritte (max 30/30) e con il voto riportato nella prova orale (max 30/30). La graduatoria di merito è riportata nel verbale della seduta conclusiva dei lavori della Commissione e sarà pubblicata, a cura della stessa Commissione, all'Albo Pretorio on line e sul sito web del Comune di Sant'Agata di Puglia : <http://www.comune.santagatadipuglia.fg.it> nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi di concorso Si darà notizia anche mediante avviso sulla gazzetta ufficiale della repubblica e direttamente agli interessati.

### **PROGRAMMA DELLE PROVE DI ESAME**

Il concorso si svolgerà, per titoli ed esami, in due prove scritte e una prova orale, vertenti sulle materie d'esame sotto elencate.

- legislazione riguardante i lavori pubblici, servizi e forniture;
- legislazione nazionale e regionale in materia di beni culturali e paesaggistici;
- legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia e urbanistica;
- normativa in materia igienico-sanitaria;
- programmazione, affidamento, progettazione, calcolo e contabilità dei lavori per opere pubbliche;
- norme in materia di progettazione, esecuzione e collaudo di opere strutturali;
- normativa in materia di salute, sicurezza e prevenzione sui luoghi di lavoro (D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.);
- ordinamento degli Enti Locali (Testo Unico - D.Lgs 267/2000);
- trattamento dei dati personali (D.Lgs 196/2003) e tutela della privacy;
- documentazione amministrativa (DPR 445/2000);

#### **PROVE SCRITTE:**

**1a prova scritta:** prova scritta-teorica consistente nella trattazione di tematiche a contenuto tecnico-professionale.

**2a prova scritta:** prova pratico-operativa a contenuto tecnico-professionale consistente nella risoluzione di uno o più problemi e/o nello svolgimento di esercizi e/o nella redazione di un atto e/o nella realizzazione di un progetto.

*Nelle prove scritte potrà eventualmente consentirsi la sola consultazione di testi di legge non commentati e del dizionario di italiano.*

*PROVA ORALE: colloquio vertente sulle materie d'esame.*

*La prova orale comprende, in aggiunta al colloquio, una prova per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese, che potrà consistere anche in un colloquio e/o in una traduzione di un testo scritto fornito dalla Commissione, nonché una prova per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, che potrà prevedere anche l'utilizzo di strumenti informatici. La Commissione stabilirà, prima dell'inizio delle prove, le modalità di espletamento, in modo che siano uguali per tutti i/le concorrenti. I tempi da assegnare per l'espletamento dell'eventuale preselezione e delle prove di esame saranno stabiliti dalla Commissione Giudicatrice. Tutti/e i/le concorrenti saranno posti in grado di utilizzare materiali e attrezzature dello stesso tipo ed in pari condizioni operative.*

### **CALENDARIO DELLE PROVE E COMUNICAZIONI**

*Il calendario di tutte le prove compreso lo svolgimento della prova preselettiva verrà reso noto, secondo la decisione della Commissione Giudicatrice, mediante avviso che sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito web del Comune di Sant'Agata di Puglia : <http://www.comune.santagatadipuglia.fg.it> nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi di concorso. Ai sensi dell'art. 20 comma 2-bis della legge n.104/1992 e s.m.i., la persona handicappata affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista.*

*La suddetta pubblicazione vale come formale convocazione dei candidati . Per sostenere le prove sopra indicate i/le concorrenti dovranno essere muniti di uno dei documenti previsti dalle vigenti norme, attestanti l'identità personale. Gli esiti della prova preselettiva (se confermata) e delle prove scritte, con indicazione dei relativi punteggi, saranno resi noti unicamente mediante pubblicazione di avvisi all'Albo Pretorio on line e sul sito web del Comune di Sant'Agata di Puglia: <http://www.comune.santagatadipuglia.fg.it> nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi di concorso. Ogni altra informazione relativa alla presente procedura selettiva verrà resa nota esclusivamente nelle forme sopra descritte, che costituiscono notifica a tutti gli effetti di legge e sostituiscono ogni altro tipo di comunicazione ai/alle candidati/e.*

### **APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA E SUO UTILIZZO**

*La graduatoria finale della selezione, che terrà conto dell'eventuale applicazione delle sopra citate preferenze, verrà approvata, unitamente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, con determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line e sul sito web del Comune di Sant'Agata di Puglia: <http://www.comune.santagatadipuglia.fg.it> nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi di concorso e per estratto mediante pubblicazione in Gazzetta Ufficiale. Da tale data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative. Con l'approvazione della graduatoria finale verrà individuato/a il/la concorrente vincitore/vincitrice della procedura selettiva pubblica. L'esito della procedura selettiva sarà portato a conoscenza del/della vincitore/vincitrice. Il/La vincitore/vincitrice della procedura selettiva sarà invitato/a a presentarsi personalmente presso il*

*competente ufficio del Comune di Sant'Agata di Puglia, entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato ed a tempo pieno, per n. 36 ore di servizio settimanali. La fissazione della data di effettiva assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte dell'Amministrazione, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che il/la vincitore/vincitrice od altri/e concorrenti idonei/e possano vantare diritti nei confronti della stessa Amministrazione. Per l'accertamento nei confronti del/della vincitore/vincitrice del possesso dei requisiti previsti per l'accesso all'impiego, si applicano le disposizioni appositamente previste dal Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi e quelle in materia di semplificazione amministrativa. L'accertamento della mancanza dei requisiti per l'accesso all'impiego comporterà la risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, senza obbligo di preavviso. La graduatoria finale della presente selezione rimarrà efficace per tre anni dalla data della sua pubblicazione, salvo eventuali proroghe previste da disposizioni di legge. L'Amministrazione comunale avrà facoltà di utilizzare tale graduatoria per la copertura di ulteriori posti di pari categoria contrattuale e profilo professionale, sia ad orario pieno che ad orario ridotto che, nel suddetto periodo, dovessero rendersi eventualmente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione della presente selezione, nel rispetto della normativa e del CCNL che risulteranno vigenti. L'Amministrazione comunale, al verificarsi delle condizioni previste dalla normativa, avrà facoltà di utilizzare la graduatoria in questione anche per assunzioni a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, qualora non siano disponibili apposite graduatorie per assunzioni a tempo determinato di pari categoria contrattuale e profilo professionale, utilizzando la graduatoria in questione secondo il principio meritocratico, ovvero sia ripartendo sempre dal primo candidato "libero" e "disponibile" posizionato più in alto in graduatoria. La mancata accettazione dell'offerta di assunzione a tempo determinato sarà ininfluente ai fini dell'utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato.*

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

*Ai sensi del "Codice in materia di protezione dei dati personali" approvato con D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i, si fornisce di seguito l'informativa prevista dall'articolo 13:*

*1. tutti i dati che sono stati richiesti ai/alle candidati/e e che sono - o saranno successivamente comunicati sono necessari per la presente procedura concorsuale ed il loro trattamento è obbligatorio al fine del corretto svolgimento della procedura stessa. Il mancato conferimento dei dati obbligatori richiesti comporta l'esclusione dalla procedura in questione e/o dai benefici ad essa relativi;*

*2. il trattamento dei suddetti dati personali potrà essere effettuato con o senza l'ausilio di mezzi elettronici, o comunque automatizzati, e comprenderà, tutte le operazioni od il complesso d'operazioni, previste dal D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., nonché la comunicazione e la diffusione di quanto indicato dalla presente nota informativa;*

*3. a seguito del trattamento dei suddetti dati personali, nel caso di convenzione, le Amministrazioni comunali convenzionate possono venire a conoscenza di informazioni che la legge definisce "sensibili", in quanto idonei a rilevare lo stato di salute, ecc...;*

4. i dati personali comunicati potranno essere trattati e potranno essere comunicati ad imprese per adempimenti connessi alla presente procedura concorsuale o anche ad altri Enti Pubblici per finalità occupazionali;

5. ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. vengono di seguito elencati i diritti dell'interessato al trattamento: a. ottenere l'accesso alla presente banca dati e la comunicazione in forma intelligibile dei dati raccolti; b. ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati ove gli stessi fossero trattati illegittimamente, nonché di ottenere l'aggiornamento, la rettificazione, l'integrazione e ciò sia nei confronti del Comune di Sant'Agata di Puglia che nei confronti dei terzi a cui tali dati fossero stati comunicati; c. di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; d. di opporsi all'invio di materiale pubblicitario o commerciale.

6. si specifica che l'unico titolare del trattamento dei dati ad ogni effetto di legge, sia per la fase relativa allo svolgimento della procedura concorsuale che per le fasi successive, è il Comune di Sant'Agata di Puglia. Per lo svolgimento della presente procedura selettiva pubblica è espressamente prevista la diffusione dei dati dei/delle candidati/e mediante pubblicazione di elenchi e graduatorie all'Albo Pretorio on line e sul sito internet dell'ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente": Bandi di concorso.

## **DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente bando di selezione costituisce a tutti gli effetti "lexspecialis". La dichiarazione effettuata dal/dalla candidato/a e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente bando, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nel bando stesso. L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il/la vincitore/vincitrice od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione. Per quanto non previsto dal presente bando viene fatto riferimento alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari. Il bando della presente procedura selettiva è pubblicato, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale 4° Serie Speciale – Concorsi e, in forma integrale, unitamente al modello di domanda di partecipazione all'Albo Pretorio on line e sul sito web del Comune di Sant'Agata di Puglia: <http://www.comune.santagatadipuglia.fg.it> nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi di concorso. Tali atti sono inoltre disponibili, in forma cartacea, presso il Settore Economico Finanziario del Comune di Sant'Agata di Puglia. Il responsabile del procedimento è il dott. Giuseppe MARCHITELLI – recapito telefonico: 0881.984007.

Sant'Agata di Puglia

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario/personale  
Dott. Giuseppe MARCHITELLI