

COMUNE DI SANT'AGATA DI PUGLIA

(PROVINCIA DI FOGGIA)



Piazza XX Settembre – cap 71028
Tel 0881/984007 – Fax 0881/984084
www.comune.santagatadipuglia.fg.it



COMUNE DI SANT'AGATA
Codice IPA: c_1447

Prot. 0010696 del 20/10/2022 US



Sant'Agata di Puglia, li 20/10/2022

DECRETO N. 13 DEL 20/10/2022 CONFERIMENTO RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE TECNICO AMBIENTALE AD INTERIM

IL SINDACO

VISTE le seguenti disposizioni del nuovo CCNL comparto "Funzioni locali" del 21.05.2018 in tema di attribuzione degli incarichi di "Posizioni Organizzative": * Art. 13 c. 2 "Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui sia no privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B"; Art. 14 c. 2 "Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D"; * Art. 14 c. 1 "Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti con atto scritto e motivato, e possono esse re rinnovati con le medesime formalità"; * Art . 17 c. 1. "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13"; * Art . 17 c. 3 "In deroga a quanto previsto dall'art . 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea , conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali"; * Art. 17 c. 4 "I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito"; * Art . 17 c. 5 "Il dipendente della categoria C, cui sia

stato conferito un incarico di posizione organizzativa, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art.18, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art .8 del CCNL del14.9.2000";

RITENUTO, necessario provvedere, comunque, tempestivamente all'adozione del presente provvedimento, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi procedere all'attribuzione della responsabilità dei servizi in relazione alla dotazione di risorse umane di cui dispone il Comune ed alle esigenze di funzionalità dei servizi onde garantire che l'azione amministrativa si svolga nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità in relazione all'adeguamento della struttura organizzativa dell'ente;

RITENUTO di uniformarsi al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo dell'Ente, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita al personale in possesso dei prescritti requisiti;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 332/1999 e rettificato parzialmente con deliberazioni della Giunta Comunale n. 352/2001, n. 275/2005, n. 164/2006, n. 52/2007, n. 162/2010, n. 24/2015, n. 42/2015, n. 220/2021 e n. 21/2022;

CONSIDERATO che la struttura organizzativa di questo ente si compone di 6 settori e precisamente . 1• Settore Affari Generali; 2• Settore Economico Finanziario; 3• Settore Amministrativo; 4• Settore Tecnico Ambientale ;5• Settore Tecnico, 6• Settore Polizia Locale e Municipale;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 10/03/2022 avente per oggetto: "Dotazione organica del personale dell'Ente", con cui si approva la dotazione organica del personale dipendente e si ridefiniscono le funzioni e le competenze del personale dipendente suddiviso per categorie;

VISTO l'art. 109, comma 2, del D. LGS. 18.8.2000 n. 267, ai sensi del quale "Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

VISTO l'art. 50 c. 10 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267 ai sensi del quale "Il Sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

DATO ATTO che:

- Il Settore Tecnico Ambientale è privo del relativo Responsabile;
- tra il personale cui poter attribuire l'incarico di Responsabile della Posizione Organizzativa relativa al Settore Tecnico/Ambientale vi è l'Arch. Raffaele Guida, nato a Foggia il 26/07/1969, profilo professionale di "Specialista in Attività Tecniche" inquadrato nella categoria "D" del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro- Comparto Regioni AA . LL., stipulato tra l'A.R.A.N. e le Organizzazioni Sindacali di categoria in data 31 marzo 1999, già Responsabile del Settore Tecnico giusto precedente Decreto sindacale N. 12/2022 prot. n. 10665 del 19/10/2022;
- l'Arch. Raffaele Guida è in utilizzo presso il Comune di Sant'Agata di Puglia, giusto Contratto di lavoro a tempo determinato sottoscritto in data 19/10/2022 con il Comune di

Sant'Agata di Puglia (FG) per il periodo dal 19/10/2022 alla scadenza del mandato del Sindaco e per n. 36 ore settimanali ;

- l'Arch. Raffaele Guida può essere incaricato ad interim anche della titolarità della Posizione Organizzativa relativa al Settore Tecnico/Ambientale, come individuato nel vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 332/1999 e rettificato parzialmente con deliberazioni della Giunta Comunale n. 352/2001, n. 275/2005, n. 164/2006, n. 52/2007, n. 162/2010, n. 24/2015, n. 42/2015, n. 220/2021 e n. 21/2022;

VISTI gli atti di Ufficio;

DECRETA

1. DI CONFERIRE all'Arch. Raffaele Guida profilo professionale di "Specialista in Attività Tecniche " inquadrato nella categoria "D", già Responsabile del Settore Tecnico giusto precedente Decreto sindacale n. 12/2022 prot. n. 10665 del 19/10/2022, l'incarico ad interim di Responsabile del Settore Tecnico/ Ambientale;
2. DI DARE ATTO che al Responsabile nominato ed individuato con il presente atto competeranno lo svolgimento di tutti quei compiti nonché le responsabilità che le leggi, lo Statuto Comunale ed i Regolamenti comunali espressamente gli attribuiscono con contestuale conferma dell'attribuzione dell'indennità di posizione così come previste nei provvedimenti in narrativa richiamati;
3. DI DARE ATTO che il presente provvedimento decorre dalla data del 20/10/2022, fino a revoca a seguito di incarico della titolarità del suddetto Settore e comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco, e sostituisce tutti i precedenti provvedimenti incompatibili con il presente atto;
4. DI DARE ATTO, infine, che ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL del 21/05/2018, gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale ;
5. DI DARE ATTO che per lo svolgimento delle competenze e funzioni assegnate con la titolarità ad interim della suddetta posizione organizzativa, all'interessato sarà corrisposta per la durata dell'incarico nell'ambito della retribuzione di risultato, un ulteriore importo la cui misura può variare fino ad un massimo del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim, a seguito di valutazione positiva circa i risultati raggiunti, così come previsto dall'art. 15, comma 6 del CCNL vigente e che tale integrazione si adeguerà automaticamente alle previsioni di cui al nuovo CCNL Enti Locali in corso di sottoscrizione;
6. DI TRASMETTERE il presente atto all'Ufficio Protocollo, all'Ufficio Segreteria per la Pubblicazione all'albo Pretorio on- line del Comune di Sant'Agata di Puglia - sulla Sezione Amministrazione trasparente e agli interessati;
7. DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle OO.SS.

Dalla Residenza Comunale, li 20 Ottobre 2022

IL SINDACO

Pietro BOVE

