

# COMUNE DI SANT'AGATA DI PUGLIA

(PROVINCIA DI FOGGIA)



Piazza XX Settembre – cap 71028  
Tel 0881/984007 – Fax 0881/984084  
www.comune.santagatadipuglia.fg.it

COMUNE DI SANT'AGATA

Codice IPA: c\_1447

Prot. 0003540 del 05/04/2022 US



0202200 035404

**DECRETO N. 5 del 05/04/2022**

**OGGETTO:** Integrazione Decreto n. 4 del 17/03/2022 prot. n. 2861 del 17/03/2022 conferimento dell'incarico di posizione organizzativa ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del CCNL Enti Locali 2016/2018 Dott. Nota Francesco

## IL SINDACO

**RICHIAMATO** il proprio Decreto n. 4 del 17/03/2022 prot. n. 2861 del 17/03/2022 di conferimento dell'incarico Responsabile Settore Polizia Locale e Municipale – Dott. Nota Francesco;

**VISTA** la richiesta del Dott. Nota Francesco acquisita al protocollo comunale al n. 3305 del 28/03/2022 tendente ad ottenere il riconoscimento della maggiorazione della indennità di posizione organizzativa per compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro ai sensi dell'art. 17, comma 6, de CCNL 21/05/2018;

**VISTO** l'art. 17 comma 6 del CCNL 21/05/2018 che consente all'Ente la facoltà di maggiorare del 30% l'indennità di posizione spettante al Responsabile di Settore qualora si ritenga di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta;

**RITENUTO** compensare, in tal senso, la prestazione svolta dal Responsabile Settore Polizia Locale e Municipale – Dott. Nota Francesco;

**VISTO** il C. C. N. L. del 31 marzo 1999, con particolare riferimento all'art. 8 e segg.ti;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Regioni AA. LL., stipulato tra l'A.R.A.N. e le Organizzazioni Sindacali di categoria in data 11 Aprile 2008, relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio economico 2006-2007;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Regioni AA. LL., stipulato tra l'A.R.A.N. e le Organizzazioni Sindacali di categoria in data 31 Luglio 2009, relativo al biennio economico 2008/2009;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Regioni AA. LL., stipulato tra l'A.R.A.N. e le Organizzazioni Sindacali di categoria in data 30 Maggio 2018, relativo al biennio economico 2016/2018;

**VISTO** il D. L.gs 30/03/2001, n. 165 e s.m. e i.;

**VISTO** il D. L.gs 18/08/2000, n. 267 e s.m. e i.;

**VISTO** il D. L.gs 27/10/2009, n. 150 e s.m. e i.;

**VISTO** il Decreto Legge 31/05/2010, n. 78, come convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122;



**VISTO** il Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, recante: “disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini”, come convertito in legge 7 agosto 2012, n. 135, con particolare riferimento all’art. 16, comma 8;

**VISTA** la normativa vigente sopravvenuta;

**VISTO** il vigente Statuto Comunale;

**DATO ATTO** che questo Comune non è strutturalmente deficitario, in base ai risultati di gestione di cui al rendiconto della gestione 2019;

**VISTI** gli atti di Ufficio;

## **D E C R E T A**

Di riconoscere al **Dott. Nota Francesco**, profilo professionale di “Agente di Polizia locale” inquadrato nella categoria “C” posizione economica “C1”, in utilizzo a tempo parziale presso questo Ente, titolare della posizione organizzativa relativa al Settore di Polizia Locale e Municipale, giusto precedente Decreto n. 4 del 17/03/2022 prot. n. 2861 del 17/03/2022, la maggiorazione del 30% dell’indennità di posizione spettante ritenendo di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta ai sensi dell’art. 17 comma 6 del CCNL 21/05/2018 in quanto lo stesso svolge la propria attività in atre due sedi di lavoro.

Di dare atto, pertanto, che il precedente Decreto n. 4 del 17/03/2022 viene integrato riconoscendo all’interessato, per lo svolgimento delle competenze e funzioni assegnate con la titolarità della suddetta posizione organizzativa, la corresponsione dell’indennità di posizione nella misura di € 12.350,00 annue lorde ( € 9.500,00 maggiorata del 30% dell’indennità di posizione spettante ritenendo di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta ai sensi dell’art. 17 comma 6 del CCNL 21/05/2018) proporzionata alle n. 12 ore settimanali, nel rispetto dell’art. 15, comma 3, del CCNL del 21/05/2018 ed in considerazione delle competenze assegnate con le materie attribuite, per 13 mensilità, oltre l’indennità di risultato nella misura dal 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, sempre proporzionata alle n. 12 ore settimanali, a seguito di valutazione positiva circa i risultati raggiunti.

Di stabilire che la predetta maggiorazione decorre dalla data del presente provvedimento e fino al 31/12/2022, data di scadenza della Convenzione sottoscritta con il Comune di Deliceto (FG) o revoca;

Di stabilire che copia del presente provvedimento dovrà essere notificato al Dott. Nota Francesco, affisso all’Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, pubblicato sul sito istituzionale nell’apposita sezione di “Amministrazione Trasparente” e trasmesso al Settore Economico-Finanziario per quanto di competenza.

Il Segretario Generale e gli Uffici comunali competenti sono incaricati per l’esecuzione del presente Decreto e per gli adempimenti di competenza conseguenti.

Sant’Agata di Puglia, lì 05/04/2022

**IL SINDACO**  
**Pietro Bove**

