

**COMUNE DI SANT'AGATA DI PUGLIA
PROVINCIA DI FOGGIA**

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025 – 2027
(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

PREMESSA

SEZIONE 2 -VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
Performance

SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
Piano triennale dei fabbisogni di personale

PERFORMANCE

Con deliberazione della Giunta comunale n. 131 del 29.05.2023 è stato adottato il nuovo il Sistema di misurazione, valutazione, trasparenza della performance qui integralmente richiamato.

In conformità a quanto prescritto, si allegano alla presente le schede obiettivo dei Responsabili di Settore e del Segretario comunale.

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027 DOTAZIONE ORGANICA PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2025. RICOGNIZIONE ANNUALE ECCEDENZE DI PERSONALE.

L'organizzazione dell'Ente, frutto del Regolamento generale degli Uffici e Servizi, approvato in ultimo dalla deliberazione di Giunta comunale n. 200/2024 risulta articolata in sei settori, composti a loro volta in uffici, ciascuno dei quali assorbe una pluralità di competenze individuati anche, ma non solo, in base al criterio dell'omogeneità funzionale, come specificatamente dettagliato nel seguente prospetto:

UNITÀ ORGANIZZATIVE	DENOMINAZIONE	COMPETENZE
I SETTORE	Affari generali	Segreteria generale; . Protocollo e Archivio; Stato Civile ed Anagrafe; Elettorale; Leva e Servizio statistico; Pubblica Istruzione, servizi per l'infanzia e servizi culturali; Strutture di ricovero per anziani; Ufficio contratti; Ufficio gestione del contenzioso
II SETTORE	Economico - finanziario	Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato, beni e servizi; Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali; Controllo di gestione; Personale; Affissioni e pubblicità; Passaggi di proprietà di beni mobili registrati; Ufficio procedimenti disciplinari
III SETTORE	Amministrativo	Patrimonio; Inventario; Servizi Sociali e socio assistenziali
IV SETTORE	Tecnico ambientale	Illuminazione pubblica e servizi connessi; Servizio idrico integrato e fognario; Servizi relativi al territorio ed ambiente; Servizio cimiteriale; Servizi relativi alla gestione e manutenzione degli impianti sportivi; Ufficio Agricoltura, U.M.A. (Utenti Motori Agricoli della Regione Puglia); Rettifiche strade e confini; Ufficio "Sicurezza sui luoghi di lavoro"; Rifiuti solidi urbani e rifiuti in genere;
V SETTORE	Tecnico	Lavori pubblici; Servizi tecnici e manutenzione; Urbanistica e gestione del territorio; Edilizia residenziale pubblica locale e piani di edilizia economico/popolare; Trasporto pubblico e scolastico, Ufficio Terremoto; Espropri; Condoni; Ufficio responsabile intero procedimento in materia di insediamenti produttivi – S.U.A.P.; Protezione Civile

VI SETTORE	Polizia locale e municipale	Polizia Municipale; Polizia amministrativa; Polizia rurale; Polizia commerciale; Viabilità, circolazione stradale e servizi connessi; Pubblica sicurezza; Caccia; Randagismo e Videosorveglianza; Commercio; Fiere, mercati e servizi connessi.
------------	-----------------------------	--

A ciascun Settore corrisponde una posizione di elevata qualificazione, intesa come posizione di responsabilità e direzione dell'unità operativa di riferimento, facente capo ad un Responsabile, cui è affidata la gestione di un Settore con le relative competenze.

Pertanto, alla data di adozione della presente adozione del presente PIAO, oltre al Segretario Comunale divenuto titolare di segreteria di questo Comune a decorrere dal 15.10.2024, a cui sono state conferite le Responsabilità del I Settore affari generali con decreto sindacale n.15/2024, la dotazione organica del Comune di Sant'Agata di Puglia consta di n. 10 dipendenti, così distribuiti:

COMUNE DI SANT'AGATA DI PUGLIA					
Dotazione organica					
SETTORI	AREA DI APPARTENENZA	PROFILO PROFESSIONALE	EX CAT.	DOTAZIONE	SITUAZIONE ATTUALE
I SETTORE AFFARI GENERALI	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Specialista amministrativo	D1D1	1	In attesa di mandato politico
	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo	C1C2	1	F.T. al 50%
	Area degli Operatori Esperti	Collaboratore amministrativo	B3B4	1	F.T. al 50%
		Collaboratore amministrativo	B1B1	1	F.T.
TOTALE IN SERVIZIO PER SETTORE				3	
TOTALE COMPLESSIVO PER SETTORE				4	
II SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Specialista in attività amministrative e contabile	D1D1	1	P.T. 50% ex art. 110 TUEL
	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Specialista in attività amministrative e contabile	D1D1	1	In attesa di incarico dirigenziale
	Area degli Operatori Esperti	Collaboratore amministrativo	B3B4	1	F.T. al 50%
	TOTALE IN SERVIZIO PER SETTORE				2
TOTALE COMPLESSIVO PER SETTORE				3	

III SETTORE PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO, DEL PATRIMONIO E DELLA PERSONA	Area dei Funzionari e dell'Elevata	Specialista in attività amministrative e contabile	D1D1	1	VACANTE *
	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo	C1C2	1	F.T. al 50%
TOTALE IN SERVIZIO PER SETTORE				0	
TOTALE COMPLESSIVO PER SETTORE				1	
IV SETTORE TECNICO – AMBIENTALE	Area dei Funzionari e dell'Elevata	Architetto	D1D1	1	VACANTE *
	Area istruttori	Tecnico	C1C5	1	F.T. AL 50%
TOTALE IN SERVIZIO PER SETTORE				1	
TOTALE COMPLESSIVO PER SETTORE				2	
V SETTORE TECNICO	Area dei Funzionari e dell'Elevata	Architetto	D1D1	1	F.T. ex art. 110 TUEL
	Area istruttori	Tecnico	C1C5	1	F.T. AL 50%
	Area Operatori esperti	Autista scuolabus	B3B7	2	F.T.
TOTALE IN SERVIZIO PER SETTORE				4	
TOTALE COMPLESSIVO PER SETTORE				4	
VI SETTORE POLIZIA MUNICIPALE E LOCALE	Area dei Funzionari e dell'Elevata	Specialista dell'area della vigilanza	D1D1	1	P.T. 12 ore Scavalco d'eccezione ex art. 1. comma 557 della
	Qualificazione	Agente di polizia locale	C1C2	1	F.T.
		Agente di polizia locale	C1C1	1	F.T.
TOTALE IN SERVIZIO PER SETTORE				3	
TOTALE COMPLESSIVO PER SETTORE				3	
TOTALE IN SERVIZIO PER ENTE				8	
TOTALE COMPLESSIVO PER ENTE				14	

Specificatamente si rappresenta quanto segue:

- con decreto sindacale n. 6 del 25.05.2023 è stato nominato Responsabile del V Settore, l'arch. Mariano Binetti, contrattualizzato ai sensi dell'art. 110 TUEL, succedendo dunque all'arch. Raffaele Guida, nominato a sua volta con decreto sindacale n. 12/2022;
- con decreto sindacale n. 7 del 25.05.2023 è stato nominato Responsabile, ad interim, del IV Settore, l'arch. Mariano Binetti, contrattualizzato ai sensi dell'art. 110 TUEL, succedendo dunque all'arch. Raffaele Guida, nominato a sua volta con decreto sindacale n. 13/2022;
- con decreto sindacale n. 6 del 06/03/2024 è stato nominato Responsabile del I Settore affari generali, il dott. Oronzo Dinisi contrattualizzato ai sensi dell'art. 110 TUEL;
- con decreto sindacale n. 7 del 04.06.2024 è stato nominato Responsabile del VI Settore, il dott. Luigi Sabatelli, contrattualizzato a 12 ore ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge n. 331/2004;
- con decreto sindacale n. 5 del 06.03.2024 è stato nominato Responsabile del II Settore, il dott. Oronzo Dinisi contrattualizzato ai sensi dell'art. 110 TUEL;

- con decreto sindacale n. 6 del 06.03.2024 è stato nominato Responsabile del I Settore, il dott. Oronzo Dinisi contrattualizzato ai sensi dell'art. 110 TUEL;
- con decreto sindacale n. 14 del 17.10.2024, è stato nominato Responsabile, ad interim, del III Settore, il dott. Oronzo Dinisi contrattualizzato ai sensi dell'art. 110 TUEL;
- il collaboratore amministrativo, ex cat. econ. B3B4, assegnata al I Settore, è la medesima unità che svolge la propria attività anche presso il II Settore, nelle percentuali indicate nel predetto prospetto;
- l'istruttore tecnico, ex. cat. ec. C1C5, assegnata al V Settore, è la medesima unità che svolge anche la propria attività presso il IV Settore, nelle percentuali indicate nel predetto prospetto.

Altresì si rappresenta che, alla data odierna della presente deliberazione, sono stati indetti i seguenti concorsi pubblici:

- concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di istruttore tecnico-area degli istruttori CCNL 16/11/2022 (ex cat. c/1);
- concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato e parziale a 18 ore di n. 1 posto di agente di polizia locale - area degli istruttori ccnl 16/11/2022(ex cat. c/1).

Nell'anno 2025, con riferimento alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale, effettuata ai sensi del comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), è emerso che nell'organico di questo Comune, non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente.

a) Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato

In attuazione di quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito dal decreto 17 marzo 2020 come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione, nonché nel rispetto della percentuale massima di incremento annuale della spesa di personale, anch'essa definita dal Decreto attuativo.

Più in dettaglio, il menzionato decreto individua per ciascuna fascia demografica due distinte percentuali: una prima percentuale che definisce il valore-soglia, il cui rispetto abilita il Comune alla piena applicazione della nuova disciplina espansiva delle assunzioni, e una più alta percentuale che definisce il valore di rientro, come riferimento per i Comuni che hanno una maggiore rigidità strutturale della spesa di personale in relazione all'equilibrio complessivo del Bilancio.

Nell'ambito di queste coordinate normative, come di seguito enucleato nel prospetto successivo, il Comune di Sant'Agata di Puglia si posiziona al di sotto del valore soglia pari al 28,60% previsto dalla Tabella 1 del menzionato decreto per la corrispondente fascia demografica dei Comuni tra i 1.000 e 1.999 abitanti.

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	VALORE	FASCIA
		2025		
	Popolazione al 31 dicembre	2024	1.800	b
		ANNO		
		2024		
		ANNI	VALORE	
	Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2023	508.478,34 €	(l)
		2021	5.256.085,45 €	
		2022	5.029.258,54 €	
		2023	4.361.913,96 €	
	Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		4.882.419,32 €	
	Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2023	76.146,50 €	
	Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(b)	4.806.272,82 €	
	Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)	(c)		10,58%
	Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(d)		28,60%
	Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(e)		32,60%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE VIRTUOSO

ENTE VIRTUOSO

	Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)	866.115,69 €
	Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)	1.374.594,03 €
	Rapporto tra spesa di personale e entrate correnti in caso di applicazione incremento teorico massimo	(g)	28,60%
	Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(h)	1.374.594,03 €

Pertanto, in adesione a quanto chiarito dal decreto ministeriale e dalla Circolare, essendosi collocato al di sotto del valore soglia stabilito per la propria fascia demografica, questo Comune può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia, per un ammontare pari a 866.115,69 €.

Tuttavia, occorre precisare che tale dato è puramente indicativo, in quanto, ai fini del limite delle capacità assunzionali, per il 2025 non vige il rispetto dei limiti imposti dall'applicazione dei coefficienti oggetto della Tabella 2 del DM del 17.04.2020.

Alla luce di ciò, sulla base delle disponibilità di bilancio, questa Amministrazione intende avviare il seguente piano assunzionale:

- progressione ordinaria tra le aree per una unità di personale, di passaggio dall'area degli operatori esperti 2.562,21 a quella degli istruttori;
- una assunzione di una unità di personale – area degli istruttori – con profilo istruttore amministrativo/contabile a tempo pieno e indeterminato, per un costo di 26.484,37 mediante una delle seguenti modalità: scorrimento di graduatoria/mobilità/concorso pubblico/scorrimento elenco di idonei ex DL n.80/2021;
- un'assunzione di una unità di personale – area dei funzionari – con profilo di esperto in rendicontazione, a tempo parziale al 50% e indeterminato per un costo di 14.368,44 € mediante una delle seguenti modalità: scorrimento di graduatoria/mobilità/concorso pubblico/scorrimento elenco di idonei ex DL n.80/2021;
- un'assunzione di una unità di personale – area degli istruttori - con profilo agente di polizia locale a tempo indeterminato e parziale al 50%, per un costo di 13.242,19 €, mediante una delle seguenti modalità: scorrimento di graduatoria/mobilità/concorso pubblico/scorrimento elenco di idonei ex DL n.80/2021;