



# COMUNE DI SANT'AGATA DI PUGLIA

(Prov. di FG)

COPIA

## II SETTORE - ECONOMICO FINANZIARIO

### Determinazione n. 75 del 13/05/2025

**OGGETTO:** APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 –ESPERTO RENDICONTAZIONE (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) EX PROFILO ESPERTO RENDICONTAZIONE CAT. D

L'anno duemilaventicinque, addì tredici del mese di Maggio,

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**Vista** la Deliberazione del Consiglio comunale n. 21 del 2023 recante “Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2025/2027 - Art. 170 del Decreto Legislativo 267/2000 - Approvazione”;

**Vista** la Deliberazione del Consiglio comunale n. 36 del 2024 avente come oggetto: “Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2025/2027 (Art. 151, D.Lgs. n. 267/2000 e Art. 10, D.Lgs n. 118/2011)”;

**Richiamata** delibera di giunta n. 10 del 30.01.2025, esecutiva ai sensi di legge, così come integrato in data 13.02.2025 con deliberazione giuntale n. 15, in data 12/03/2025 con deliberazione giuntale n. 25, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2025/2026/2027, comprensiva della dotazione organica dell'ente, con cui peraltro si stabiliva un'assunzione di una unità di personale – area dei funzionari – con profilo di esperto in rendicontazione, a tempo parziale al 50% e indeterminato per un costo di 14.368,44 € mediante una delle seguenti modalità: scorrimento di graduatoria/mobilità/concorso pubblico/scorrimento elenco di idonei ex DL n.80/2021, da assegnare al V Settore tecnico;

### Rilevato che:

- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto e che è oneroso indire una nuova procedura concorsuale, atteso l'avvio di altre due ancora in corso;

- sussiste un elenco di idonei per il profilo di esperto in rendicontazione, ex cat. D, afferente all'area di funzionari e dell'elevate qualificazioni, formatosi ai sensi dell'Accordo di cui all'art. 3 bis, comma 2, del D.L 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dalla Legge di conversione 6 agosto 2021 n. 113 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI), Sepino (CB) e la Comunità Montana Tanagro-Alto e Medio Sele (SA);

**Considerato** che:

- a) l'articolo 3-bis, del decreto – legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: “Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali”, stabilisce che gli enti locali, possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;
- b) il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- c) il comma 3 del citato art. 3bis che prevede: *“Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale sulla base dei documenti programmatori definiti dal singolo ente”*;

**Dato atto** che in data 26.01.2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024;

**Dato altresì** atto che questo ente ha aderito al suddetto accordo con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 DEL 05/04/2023;

**Visto** il verbale in data 01-03-2024 della Conferenza degli enti sottoscrittori, che tra l'altro ha istituito un Comitato Esecutivo con compiti operativi di supporto all'ente capofila;

**Visto** che la Comunità montana Tanagro alto e medio Sele (ente attuatore) è incaricata di tutte le procedure amministrative successive alla pubblicazione nel portale InPA dell'avviso di selezione.

**Presoatto** che:

- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 7/03/2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 25/06/2024 è stato pubblicato sul portale InPA l'Avviso inerente alla

Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

- ad esito delle prove selettive in data 4/02/2025 il RUP della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;

**Considerato che:**

- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, la rappresentatività di genere per la qualifica messa a concorso al 31.12.2024 è 0% maschile e 0% femminile, con la conseguenza che non si presenta la condizione per la quale l'ente è tenuto ad applicare la preferenza al genere meno rappresentato;
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2025/2027, comprensivo del piano delle azioni positive;
- l'ente ha adottato il bilancio di previsione 2025/2027 con deliberazione n. 36 in data 27.12.2024 e ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni in data;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 20.02.2025 la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, con nota prot. n. 1759 del 25.02.2025, l'intenzione di procedere alla copertura del posto/i in parola e che, decorsi 20 giorni, non è intervenuta da parte né del Dipartimento della funzione pubblica né dalla Regione Puglia alcuna assegnazione di personale per mobilità;
- fino al 31.12.2025 le assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 ovvero della mobilità volontaria, per effetto della deroga contenuta nell'art. 1, comma 10 bis, del D.L. 27/12/2024 n. 202, come introdotto dalla legge di conversione n.15 del 21/02/2025;

**Tenuto conto** delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

**Visti:**

- [l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487](#), così come modificato dal [D.P.R. 30-10-1996, n. 693](#);
- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- il D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato ed integrato dal D.Lgs. 10.08.2018 n.101 in attuazione del Regolamento europeo 2016/679;
- il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 in materia di certificazioni amministrative;
- il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. in materia di Ordinamento delle Autonomie Locali;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e s.m.i.;

- il D.P.R. 16.06.2023, n. 82 “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il [regolamento per la formazione degli elenchi di idonei](#) di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 approvato unitamente all'Accordo come successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024;
- il vigente Regolamento comunale sulle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego del Comune di Sant'Agata di Puglia, così come aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 2025;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il decreto del Sindaco n. 5 del 2024, con il quale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 50, comma 10, e 109, comma 2, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, nonché del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, sono state affidate le funzioni definite dall'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo decreto legislativo, con affidamento dell'incarico di Responsabile del Settore Finanziario;
- la delibera di G.C.n. 78 del 05/04/2023 avente ad oggetto “Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021”;
- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

**Dato atto** che:

- il presente provvedimento deve essere sottoposto al Responsabile del Servizio Finanziario dell'ente per la verifica della regolarità contabile e l'apposizione del visto ai sensi dell'art. 151 comma 4 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267, attestante la copertura finanziaria;
- non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, da parte del responsabile del presente procedimento, ai sensi dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012;

**Atteso** che, secondo quanto disciplinato all'art.15, comma 7 del richiamato Regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge;

**Ritenuto** necessario avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale al 50% e indeterminato di esperto rendicontazione (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) ex profilo esperto rendicontazione cat. D;

Tutto quanto premesso, visto e considerato,

**D E T E R M I N A**

1. **di approvare** le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **di avviare** la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale al 50% e indeterminato di esperto rendicontazione (area dei funzionari

e dell'elevata qualificazione) ex profilo esperto rendicontazione cat. D;

3. **di approvare** lo schema di “*Bando di interpello*” (allegato “A”) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
4. **di dare atto** che le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere presentate esclusivamente in via telematica sul portale [www.asmelab.it](http://www.asmelab.it) secondo le modalità indicate nel menzionato bando;
5. **di procedere** all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato “Bando di interpello”;
6. **di precisare** che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti;
7. **di rammentare** che le assunzioni di che trattasi saranno effettuate compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, nonché in conformità con la normativa vigente;
8. **di dare atto** che al/ai vincitore/i del concorso verrà attribuito il trattamento economico previsto dal CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
9. **di determinare** che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell'interpello sono a carico dell'Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;
10. **di attestare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
11. **di trasmettere** il presente atto ad [asmelab.idonei@asmepec.it](mailto:asmelab.idonei@asmepec.it) per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'elenco;
12. **di trasmettere** il presente atto al Responsabile del II Settore economico-finanziario per tutti gli atti consequenziali;
13. **di precisare** che, ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge 07.08.1990 n° 241 e ss. mm. ii., avverso il presente provvedimento è ammesso:
  - ricorso amministrativo alla stessa Autorità che ha emanato il provvedimento, per l'eventuale annullamento in autotutela;
  - ricorso giurisdizionale presso il TAR di Bari, ai sensi degli artt. 29, 41 e 119 del D.Lgs. n. 104/2010, entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione.

**14. di procedere** alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE II SETTORE - ECONOMICO FINANZIARIO  
(F.to DINISI ORONZO)**

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

In relazione al disposto dell'art.49, comma I°, del Decreto Legislativo n° 267/2000 e successive modificazioni

APPONE

Il visto di regolarità contabile

**ATTESTANTE**

la copertura finanziaria (art. 151 D.Lgs. 267/2000) e che gli impegni contabili sono stati

Il Responsabile del Settore E.E.F.F.  
F.to

In data 13/05/2025 la presente determinazione viene trasmessa all'Ufficio di Segreteria per i successivi adempimenti

Il Responsabile del Settore

Copia conforme all'originale.  
Lì

## **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

**Reg. Pubbl. N.**

La presente determinazione viene trasmessa in data odierna all'Albo Pretorio per la pubblicazione per 15 gg. consecutivi dal al .  
Lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to