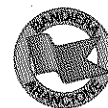


COMUNE DI SANT'AGATA DI PUGLIA  
(PROVINCIA DI FOGGIA)



Piazza Toni Santagata, 7 – cap 71028  
Centralino: 0881/984007

www.comune.santagatadipuglia.fg.it  
comune.santagatadipuglia.fg@halleycert.it



COMUNE DI SANT'AGATA

Codice IPA: c\_1447

Prot. 0010882 del 17/10/2024 US



DECRETO SINDACALE N. 14 DEL 17.10.2024

**OGGETTO: NOMINA DEL DOTT. ORONZO DINISI QUALE RESPONSABILE AD INTERIM DEL III SETTORE “PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO, DEL PATRIMONIO E DELLA PERSONA” E ATTRIBUZIONE DEL RELATIVO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE. REVOCA INCARICO DI RESPONSABILE DEL I SETTORE “AFFARI GENERALI”.**

**Premesso che:**

- il Comune di Sant'Agata di Puglia non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e, pertanto, la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del d.lgs. n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 21 del CCNL Funzioni locali 2019-2021;
- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente e, in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale afferenti all'area dei funzionari;

**Visti:**

- l'art. 50, comma 10 del d.lgs. n. 267/2000 che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del d.lgs. n. 267/2000 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del d.lgs. n. 267/2000 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

**Richiamati, in particolar modo:**

- l'art. 18 del nuovo CCNL 2019-2021 in forza del quale *“1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;*
- l'art. 19 del nuovo CCNL 2019-2021 secondo cui: *“Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL;*

**Rilevato che:**

- la realizzazione degli obiettivi indicati nel programma amministrativo può aversi soltanto con la responsabilizzazione dei dipendenti preposti alla gestione delle varie unità operative dell'Ente, a norma dell'art. 107 del d.lgs. n. 267/2000 che sancisce il principio immanente secondo cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti (o soggetti che svolgono tali funzioni ai sensi dell'art. 109, comma 2, sopra riportato) mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'organizzazione dell'Ente, frutto del Regolamento generale degli Uffici e Servizi, come recentemente modificato dalla delibera n. 169 del 16.10.2024, risulta articolata in sei settori: I settore: "Affari Generali"; II settore: "Settore Economico-Finanziario"; III settore: "Promozione e valorizzazione del territorio, del patrimonio e della persona"; IV settore: "Tecnico Ambientale"; V settore: "Settore Tecnico"; VI settore: "Polizia Locale";
- ciascun Settore costituisce l'unità funzionale di massimo livello con funzioni di coordinamento dei servizi in esso compresi o sussumibili;
- a ciascun Settore corrisponde una posizione di elevata qualificazione, intesa come posizione di responsabilità e direzione dell'unità operativa di riferimento, facente capo ad un Responsabile, cui è affidata la gestione di un Settore con le relative competenze;

**Richiamata** la delibera di Giunta Comunale n. 110 del 19/05/2022, con la quale è stato stabilito di procedere alla ridefinizione del valore economico delle Posizioni Organizzative dando applicazione al Regolamento per l'istituzione e la disciplina dell'area delle posizioni organizzative approvato con delibera di Giunta Comunale n. 24 del 03/02/2015 e, parzialmente integrato, con delibera di Giunta Comunale n. 38 del 15/02/2022 e con la quale è stata impartita al Segretario Generale la direttiva di procedere all'iter amministrativo previsto all'art. 6 del Regolamento de quo;

**Vista** la nota prot. N. 6257 del 21/06/2022 con la quale il Segretario Generale ha chiesto al Nucleo di Valutazione, competente ai sensi del Regolamento, di procedere all'assegnazione dei punteggi di cui alla tabella allegata al Regolamento ed alla validazione della graduazione degli stessi;

**Vista** la nuova graduazione delle Posizioni Organizzative effettuata dal Nucleo di Valutazione, inviata via PEC in data 01/07/2022 ed acquisita al protocollo comunale al n. 6674 del 01/07/2022;

**Richiamata** la deliberazione giuntale n. 152 del 05/07/2022 ad oggetto: "*Presa d'atto nuova pesatura Posizioni Organizzative ed adeguamento indennità di posizione*";

**Dato atto che:**

- tra il personale a cui poter attribuire l'incarico di elevata qualificazione relativo al III Settore "*Promozione e valorizzazione del territorio, del patrimonio e della persona*" vi è il dott. Oronzo Dinisi, C.F. DNSRNZ72L16F0619P, in servizio presso il Comune di Sant'Agata di Puglia, giusto contratto di lavoro a tempo determinato sottoscritto in data 01.03.2023 con il Comune di Sant'Agata di Puglia, inquadrato con profilo specialista economico-finanziario, inquadrato nell'Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (ex cat. D) del CCNL FL 2019-2021, ai sensi dell'art. 110 TUEL;
- il dott. Oronzo Dinisi è già Responsabile del II Settore economico finanziario di questo Ente, giusta decreto sindacale n. 5/2024;

**Rilevata** la necessità, a seguito della deliberazione giuntale n. 169/2024, di nominare il Responsabile del III Settore "*Promozione e valorizzazione del territorio, del patrimonio e della persona*", attualmente vacante;

**Ritenuto** necessario conferire al dott. Oronzo Dinisi, già Responsabile del II Settore economico finanziario, inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazioni con profilo di specialista economico finanziario, tenuto conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, delle capacità ed esperienze professionali della predetta dipendente, l'incarico, *ad interim*, di elevata qualificazione ai sensi dell'articolo 16 e ss, del CCNL Funzioni locali 2019-2021 per dirigere il III Settore "*Promozione e valorizzazione del territorio, del patrimonio e della persona*", con gli adempimenti e le responsabilità, anche di firma nei confronti di terzi, che ne conseguono;

**Verificati**, dunque, i requisiti di legge per il conferimento dell'incarico de quo;

**Ritenuto** necessario provvedere in merito;

## DECRETA

per tutte le motivazioni esposte in premessa, da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990,

1. **di conferire** al dott. Oronzo Dinisi, già Responsabile del II Settore economico finanziario, inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazioni con profilo di specialista economico finanziario, tenuto conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, delle capacità ed esperienze professionali del predetto dipendente, l'incarico, *ad interim*, di elevata qualificazione ai sensi dell'articolo 16 e ss, del CCNL Funzioni locali 2019-2021 per dirigere il III Settore "*Promozione e valorizzazione del territorio, del patrimonio e della persona*", con gli adempimenti e le responsabilità, anche di firma nei confronti di terzi, che ne conseguono;
2. **di revocare**, per l'effetto, l'incarico di Responsabile del I Settore, dott. Oronzo Dinisi, per una maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa;
3. **di dare atto** che:
  - tale incarico comporta l'esercizio di tutte le funzioni previste dalle norme in vigore, dai regolamenti, dagli atti di organizzazione adottati, e di tutte quelle non previste ma rientranti "*ratione materie*" nell'incarico affidato;
  - in data odierna, il dott. Oronzo Dinisi ha presentato le dichiarazioni sostitutive di non versare in alcuna causa di inconferibilità e/o incompatibilità di cui al d.lgs. 08.04.2013 n. 39 e di non riportare sentenze di condanna, anche non passate in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del Libro del Codice Penale;
  - è fatta salva la facoltà di revoca dell'incarico nei casi previsti dalla normativa di legge e contrattuale vigente;
4. **di conferire** la designazione del predetto incaricato quale responsabile al trattamento di dati personali relativi ai trattamenti rientranti nella struttura organizzativa di competenza;
5. **di dare atto** che, per il presente incarico *ad interim*, dipendente ha diritto alla retribuzione dell'indennità di posizione e di risultato pari al 25% di quella spettante del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico *ad interim*, proporzionata alle 18 ore settimanali e per 13 mensilità ai sensi di quanto stabilito dall'art. 17 del CCNL FL 2019-2021;
6. **di stabilire** che, a partire dalla data del presente provvedimento, l'erogazione della predetta indennità di posizione sarà corrisposta, nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, durante l'arco dell'incarico in base a quanto contrattualmente previsto, salvo

le rideterminazioni derivanti dalla necessità di adeguamento a eventuali nuovi tetti di spesa introdotti da modifiche legislative e dalle nuove disposizioni contrattuali, e fatte salve eventuali diverse pesature;

7. **di dare atto**, altresì, che, sussistendone i presupposti, anche il dipendente ha diritto ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 20 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;
8. **di disporre** l'esecuzione della presente dal 17.10.2024 al 01.01.2026, salvo revoca con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance;
9. **di dare atto** che la spesa conseguente al presente provvedimento trova copertura finanziaria nei competenti capitoli del bilancio di previsione 2024/2026;
10. **di notificare** il presente decreto all'interessato;
11. **di trasmettere** il presente al Responsabile del II Settore, agli Assessori, al Segretario comunale, agli altri Responsabili di Settore Titolari di E.Q. al Nucleo di Valutazione, al Revisore dei Conti e alla RSU, per opportuna conoscenza nonché per gli aspetti di rispettiva competenza;
12. **di pubblicare** il presente provvedimento sull'albo pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nelle apposite Sezioni di "Amministrazione Trasparente";

IL SINDACO  
Pietro BOVE



P. Bove