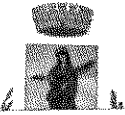


COMUNE DI SANT'AGATA DI PUGLIA

(PROVINCIA DI FOGGIA)



Piazza XX Settembre – cap 71028
Tel 0881/984007 – Fax 0881/984084
www.comune.santagatadipuglia.fg.it



COMUNE DI SANT'AGATA
Codice IPA:c_1447
Prot. 0007232 del 20/07/2023 US



Sant'Agata di Puglia, li 18/07/2023

DECRETO N. 10/2023

OGGETTO: conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione al Dott. Nota Francesco.

IL SINDACO

RITENUTO, necessario provvedere tempestivamente all'adozione del presente provvedimento, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi procedere all'attribuzione della responsabilità dei servizi in relazione alla dotazione di risorse umane di cui dispone il Comune ed alle esigenze di funzionalità dei servizi onde garantire che l'azione amministrativa si svolga nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità in relazione all'adeguamento della struttura organizzativa dell'ente;

RITENUTO di uniformarsi al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo dell'Ente, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita al personale in possesso dei prescritti requisiti;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 332/1999 e rettificato parzialmente con deliberazioni della Giunta Comunale n. 352/2001, n. 275/2005, n. 164/2006, n. 52/2007, n. 162/2010, n. 24/2015, n. 42/2015, n. 220/2021, n. 21/2022 e n. 222/2022;

CONSIDERATO che la struttura organizzativa di questo ente si compone di 6 settori e precisamente . 1• Settore Affari Generali; 2• Settore Economico Finanziario; 3• Settore Amministrativo; 4• Settore Tecnico Ambientale ;5• Settore Tecnico, 6• Settore Polizia Locale e Municipale;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 10/03/2022 avente per oggetto: "Dotazione organica del personale dell'Ente", con cui si approva la dotazione organica del personale dipendente e si ridefiniscono le funzioni e le competenze del personale dipendente suddiviso per categorie;

VISTO l'art. 109, comma 2, del D. LGS. 18.8.2000 n. 267, ai sensi del quale "Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

VISTO l'art. 50 c. 10 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267 ai sensi del quale "Il Sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi

dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 26.01.2023 con la quale si è provveduto ad approvare il Piano del fabbisogno del personale anno 2023-2025;

VISTO nel caso di specie che la vacanza del posto di Elevata Qualificazione del Settore di Polizia Locale e dei servizi assegnati non risulta sia possibile rimediare mediante il ricorso all'incarico *ad interim* ad altra figura dei Funzionari ed Elevata Qualificazione presente, per le seguenti ragioni:

1. nessuno dei titolari di Elevata Qualificazione attualmente in servizio dispone di competenze specifiche per la direzione del Settore di Polizia Locale e Municipale;
2. ai sensi dell'art. 8 co. 1, della L.R. n. 37/2011 come modificata dalla L.R. n. 5 del 27/02/2020 " Il corpo o servizio di polizia locale non può costituire struttura intermedia di settori amministrativi più ampi, né può essere posto alle dipendenze del dirigente o del responsabile di diverso settore amministrativo";

RICHIAMATO, altresì, l'art. 6, comm. 3 lett. d) della Legge Regionale pugliese n. 37/2011 il quale impartisce disposizioni in merito all'organizzazione dei corpi e servizi di polizia locale stabilendo il conferimento, anche se temporaneo e a interim, del comando dei corpi o dei servizi a personale già appartenente a corpi o servizi di polizia locale e in possesso dei requisiti per lo svolgimento delle funzioni di cui al comma 2 dell'articolo 5 della stessa L.R.;

RAVVISATA la necessità di dover garantire per l'assegnazione dell'Elevata Qualificazione del Settore di Polizia Locale e Municipale le competenze specifiche in materia;

CONSIDERATO:

- CHE questo Ente ha in essere una convenzione siglata con il Comune di Lavello (PZ) in esecuzione della Deliberazione della Giunta Comunale n. 164 del 02/08/2022, esecutiva ai sensi di legge, inerente l'utilizzo a mezzo dell'istituto dello scavalco d'eccezione ai sensi dell'art.1, co. 557 della L. 311/2004 del suddetto dipendente Dott. Nota Francesco presso questo Ente e che lo stesso dispone di idoneo titolo di studio e della professionalità e competenze necessarie per poter ricevere un incarico di P.O.;
- CHE il Comune di Lavello (PZ) con Delibera di Giunta Comunale n. 72 del 23/06/2023 ha prorogato l'autorizzazione al citato dipendente e la validità della citata convenzione in essere sino al 31 dicembre 2023;
- CHE questo Ente con propria Delibera di Giunta Comunale n. 151 del 29/06/2023 ha provveduto a prendere atto della concessione della proroga della citata convenzione ed autorizzarla con decorrenza dal 1 luglio 2023 fino al 31 dicembre 2023;

VISTI i propri precedenti Decreti Sindacali;

RITENUTO pertanto poter conferire l'incarico di Elevata Qualificazione del Settore Polizia Locale e Municipale al dott. Francesco NOTA profilo professionale di "Specialista di Vigilanza" – Area dei funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex "D") del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro- Comparto Regioni AA.LL., stipulato tra I.A.R.A.N. e le Organizzazioni Sindacali di categoria in data 16/11/2022 con attribuzione della P.O. ai sensi degli artt. 16, 17 e 18 del medesimo contratto;

VISTO il CCNL Enti Locali 2019/2021;

VISTA la L.R. n. 37/2011 come modificata dalla L.R. n. 5/2020;

VISTO il D. Lgs. 165/2001;

VISTO il D. Lgs. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 150/2009;

DECRETA

- 1) Di dare atto che questo Ente ha in essere una convenzione siglata con il Comune di Lavello (PZ) in esecuzione della Deliberazione della Giunta Comunale n. 164 del 02/08/2022, esecutiva ai sensi di legge, prorogata a decorrere dal 01/07/2023 fino al 31/12/2023, inerente il dipendente Dott. Nota Francesco, inquadrato in detto Ente nel profilo professionale di "Specialista di Vigilanza" – Area dei funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex "D"), Area Polizia Locale, per l'utilizzo presso questo Ente con l'istituto dello scavalco d'eccezione e che lo stesso dispone di idoneo titolo di studio e della professionalità e competenze necessarie per poter ricevere un incarico di E.Q.;

MUNICIPIO DI SANTE

- 2) di attribuire al Dott. Nota Francesco, appartenente al Settore di Polizia Locale e inquadrato nel profilo professionale di "Specialista di Vigilanza" – Area dei funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex "D"), l'incarico di Elevata Qualificazione del Settore di Polizia Locale e Municipale del Comune di Sant'Agata di Puglia;
- 3) di stabilire e specificare che all'interessato, in forza dell'incarico di cui sopra, sono conferite le funzioni previste dagli artt. 107 e 109, co. 2, del D.Lgs. 267/2000 e dagli artt. 16,17 e 18 del CCNL EE.LL. 2019/2021, dallo Statuto e dai vigenti Regolamenti comunali e qualsiasi altra competenza non attribuita agli organi di governo dell'Ente comunale, ovvero al Segretario Generale, dalla Legge, dai Regolanti e dallo Statuto Comunale e nelle materie suddette;
- 4) di riconoscere all'interessato, per lo svolgimento delle competenze e funzioni assegnate con la titolarità della suddetta posizione organizzativa, l'indennità di posizione nella misura di € 16.000,00 annue lorde proporzionata alle 12 ore settimanali e per 13 mensilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 del CCNL Enti Locali del 16/11/2022 ed in considerazione delle competenze assegnate con le materie attribuite;
- 5) di riconoscere l'indennità di risultato nella misura proporzionata alle 12 ore settimanali, ai sensi dell'art. 17, comma 4 del CCNL Enti Locali 2019/2021, a seguito di valutazione positiva;
- 6) di stabilire che il presente Decreto ha decorrenza dalla data odierna fino al 31/12/2023; data di scadenza della Convenzione sottoscritta con il Comune di Lavello (PZ), o può essere revocato anticipatamente con atto scritto e motivato per intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- 7) di trasmettere il presente atto all'Ufficio Protocollo, all'Ufficio Segreteria per la Pubblicazione all'albo Pretorio on-line del Comune di Sant'Agata di Puglia - sulla Sezione Amministrazione trasparente, all'interessato e trasmesso al Settore Economico-Finanziario per quanto di competenza.;
- 8) di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS.

Il Segretario Generale e gli Uffici comunali competenti sono incaricati per l'esecuzione del presente Decreto e per gli adempimenti di competenza conseguenti.



IL SINDACO
Pietro BOVE



SI ATTESTA LA REGOLARITÀ CONTABILE E LA CORRETTA GESTIONE FINANZIARIA
SANT'AGATA DI P. (FG), LI 18/07/2023

[Handwritten signature]