

COMUNE DI SANT'AGATA DI PUGLIA

(Prov. di FOGGIA)



COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 17 DEL 25/01/2019

OGGETTO: Approvazione Regolamento Sistemi di misurazione e valutazione delle Performance.

L'anno duemiladiciannove, il giorno venticinque del mese di Gennaio alle ore 13:00, nella sala delle adunanze del comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Municipale si è riunita con la presenza dei Signori:

Nome	Carica politica	Presente	Assente
RUSSO LUIGI	Sindaco	X	
MARINO LINO	Vice Sindaco	X	
CICIRETTI MARIA ANTONIETTA	Assessore		X

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Maria TELESCA.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO che il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 ha recato nuove disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

ATTESO che:

- ai sensi dell'art 3 del D.Lgs. n. 150/2009 le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi;

- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali del personale dipendente attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi in virtù dei risultati conseguiti;

- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle Aree di responsabilità in cui è articolata la struttura dell'Ente ed ai singoli dipendenti non investiti di posizioni organizzative,

VISTI:

- il D.Lgs. 25/05/2017 n. 74 pubblicato sulla G.U. il 07.06.2017 ed entrato in vigore il 22.06.2017 che ha introdotto modifiche al D.Lgs.27/10/2009, n. 150 in attuazione dell'art 17, comma 1, lett. r) della legge 07/08/2015, n. 124;

- l'art. 7 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 a termini del quale, nel rispetto dei principi fissati dalla Legge e dallo Statuto, il Comune e la Provincia adottino regolamenti nelle materie di propria competenza, in particolare per l'organizzazione ed il funzionamento delle istituzioni e degli organismi di partecipazione, per il funzionamento degli organi e degli uffici e per l'esercizio delle funzioni;

- l'art. 48, comma 3, del medesimo D. Lgs. n. 267/2000 che demanda alla competenza della Giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;

- l'art. 89 del medesimo D. Lgs. n. 267/2000 al comma 1, ai sensi del quale gli Enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo Statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, individuando altresì le materie nelle quali si esercita la potestà regolamentare;

- l'art. 2, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, secondo cui le Amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

DATO ATTO che il Decreto Legislativo 74/2017 ha apportato significative modifiche al D. Lgs. 150/2009 in relazione alla gestione della performance e conseguentemente l'art. 18, rubricato "Disposizioni transitorie e finali", stabilisce che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto";

VISTI altresì, del medesimo D. Lgs. n. 150/2009, gli artt. 16 e 31, che individuano le norme del decreto stesso alle quali gli Enti locali adeguano il proprio ordinamento e precisamente:

Art. 3. Principi generali
Art. 4. Ciclo di gestione della performance
Art. 5. Obiettivi e indicatori
Art. 7. Sistema di misurazione e valutazione della performance
Art. 9. Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale
Art. 15. Responsabilità dell'organo di indirizzo politico-amministrativo
Art. 17. Oggetto e finalità
Art. 18. Criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance
Art. 19. Criteri per la differenziazione delle valutazioni
Art. 23. Progressioni economiche
Art. 24. Progressioni di carriera
Art. 25. Attribuzione di incarichi e responsabilità
Art. 26. Accesso a percorsi di alta formazione e di crescita professionale
Art. 27. Premio di efficienza

VISTO IL Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato con delibera di Giunta Comunale n. 24/2015 in conformità a quanto disposto dalle vigenti norme di legge, nonché dallo Statuto comunale;

VISTA la delibera n. 121/2010 della Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche, in data 9 dicembre 2010, con la quale viene riconosciuto che l'art. 14 " Organismo indipendente di valutazione della performance " del D. Lgs. n. 150/2009 non trova obbligatoria applicazione ai Comuni, stante il mancato rinvio disposto dall'art. 16, comma 2, del medesimo decreto, e che rientra pertanto nella discrezionalità di ciascun Comune scegliere di costituire o meno il nuovo organismo indipendente di valutazione oppure optare per il mantenimento del Nucleo di Valutazione;

VISTO il decreto sindacale n. 5/2018 prot. n. 3090/2018 recante il rinnovo della nomina del Nucleo di Valutazione monocratico;

RITENUTO di procedere ad adottare norme regolamentari integrative del vigente regolamento degli uffici e dei servizi per adeguarlo alle disposizioni del decreto legislativo n. 150/2009 ed alle modifiche apportate dal D. Lgs. 74/2017;

VISTO il *REGOLAMENTO Dei sistemi di misurazione e valutazione della performance* , allegato alla presente deliberazione per costituire integrazione ed adeguamento del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RITENUTO di procedere alla relativa approvazione;

ACQUISITI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

ACQUISITO sul testo regolamentare in esame il parere favorevole reso dal Nucleo di valutazione prot. nr. 766 del 24/01/2019;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

A voti palesi espressi nei modi di legge

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE**, per i motivi espressi in narrativa il " *REGOLAMENTO Dei sistemi di misurazione e valutazione della performance* ", che si compone di n. 10 articoli che viene allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI DARE ATTO** che il sopraindicato regolamento sostituisce ad ogni effetto di legge gli eventuali precedenti regolamenti vigenti in materia di misurazione e valutazione della performance, ed è aggiornato al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;
- 3) **DI DARE ATTO** altresì, che il sopraindicato regolamento costituisce parte integrante del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato con delibera di Giunta Comunale n. 24/2015;
- 4) **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione ai Responsabili dei settori , al Nucleo di Valutazione, alle R.S.U, e alle OO.SS. per opportuna conoscenza e rispettiva competenza,
- 5) **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente Regolamento sul sito Internet del Comune, nella sezione dedicata di *Amministrazione Trasparente - sottosezione Performance*;

Successivamente, attesa l'urgenza di provvedere in merito, con separata ed unanime votazione, espressa per alzata di mano, la Giunta Comunale

D E L I B E R A

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL.

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO PRESIDENTE
Luigi RUSSO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Maria TELESCA

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 c. 1° D.L. 267/2000

PARERE: **FAVOREVOLE** in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Il Responsabile del servizio
F.to TELESCA MARIA MICHELA VITA
MARILENA

Pubblicazione. n.

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal ai sensi dell'art.124 comma 1° D.Leg.vo 267/2000.

S. Agata di Puglia li 01/02/2019

Il Responsabile del servizio
F.to A.IUSPA

E' copia conforme all'originale

Il Responsabile del servizio
A.IUSPA

S.Agata di Puglia li 01/02/2019

INVIO DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è stata trasmessa ai capigruppo ai sensi dell'art. 125 D.Leg.vo 267/2000 con nota n. 1030 del 01/02/2019

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 25/01/2019

(S) Dichiarazione di immediata eseguibilità (art.134 c.4° D.L. 267/2000).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il

() Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione.

Sant'Agata di Puglia li 25/01/2019

Il Responsabile del servizio
F.to A.IUSPA