

COMUNE DI SANT'AGATA DI PUGLIA

(Prov. di FOGGIA)



COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 51 DEL 10/03/2022

OGGETTO: Dotazione organica del personale dell'Ente.

L'anno duemilaventidue, il giorno dieci del mese di Marzo alle ore 12:00, nella sala delle adunanze del comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Municipale si è riunita con la presenza dei Signori:

Nome	Carica politica	Presente	Assente
BOVE PIETRO	Sindaco	X	
MARUOTTI MARIA	Vice Sindaco		X
RUSSO ALESSANDRO	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Fabrizia CUSMAI.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso:

- CHE l'art. 151 del T.U.E.L. prevede che *"Gli enti locali ispirano la propria gestione al principio della programmazione. A tal fine presentano il Documento unico di programmazione entro il 31 luglio di ogni anno [...]"*;
- CHE il successivo art. 170 prevede che *"Entro il 31 luglio di ciascun anno la Giunta presenta al Consiglio il Documento unico di programmazione per le conseguenti deliberazioni [...]"*;
- CHE con Deliberazione del Consiglio comunale del 25 luglio 2019 n. 32, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione triennio 2020/2022;
- CHE con Deliberazione n. 30 del 08/02/2022 la Giunta Comunale ha preso atto della ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale per l'anno 2020 ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011 con esito negativo;

Richiamato l'art. 1 commi 557 e ss. Della legge 296/2006, in particolare il comma 557-*quater* che prevede che a decorrere dal 2014 le spese per il personale siano contenute con riferimento al valore medio del triennio precedente all'anno 2014;

Richiamato l'art. 3 comma 5 D.L. 90/2014 che prevede che, fermi restando i limiti di spesa di cui alla L. 296/2006 cit., gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno possano assumere, a decorrere dall'anno 2018, nel limite di una spesa di personale corrispondente al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente con possibilità, ai sensi del successivo comma 5-*sexies* di computare anche la spesa relativa al personale per cui sia prevista la cessazione del rapporto nell'anno in corso, fermo restando l'obbligo di effettuare le assunzioni solo a seguito delle cessazioni che producono il relativo *turn-over*;

Richiamato, altresì, l'art. 33 comma 2 D.L. 34/2019 che introduce l'ulteriore limite per cui i comuni possono procedere ad assunzioni sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia, da definirsi con apposito atto regolamentare;

Visto il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020, inerente misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale in data 27 Aprile 2020;

Richiamato, con riferimento alle tipologie di lavoro flessibile, l'art. 9 comma 28 del D.L. 31/05/2010 n. 78 che prevede che per gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui al comma 557 art. 1 Legge 27/12/06 n. 296: *"la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, N. 267"*;

Tenuto conto che dalle modifiche oggetto del presente provvedimento deriva una spesa per il personale che si colloca, come di seguito riportato, nel rispetto dei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente come testé richiamate;

Ritenuto, anche alla luce delle intervenute normative, dover procedere ad un aggiornamento della dotazione organica e delle sue caratteristiche, in base alle nuove esigenze che questa Amministrazione Comunale ravvisa essere indispensabili per il buon funzionamento della macchina amministrativa in termini di efficacia e di efficienza;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi così come integrato ed aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 01/02/2022;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 09/03/2022 ed acquisito al protocollo dell'Ente al nr. 2386 del 09/03/2022;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento viene fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto l'art. 48 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 circa la competenza della Giunta a deliberare in merito;

Visti i pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei Settori competenti ai sensi dell'art. 49 TUEL;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le ragioni espresse in narrative e che fin qui di seguito si intendono riportate quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- 1) Di approvare, conseguentemente alle sopravvenute esigenze illustrate in narrativa, la dotazione organica del personale dipendente **allegato sub A** costituita dai posti coperti e posti vacanti, comprensiva delle categorie contrattuali, dei profili professionali e delle declaratorie delle mansioni;
- 2) di provvedere alla ridefinizione delle funzioni e competenze del personale dipendente così come stabilito nell' **allegato sub B**, suddiviso per categorie;
- 3) di pubblicare la presente sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la Dotazione Organica ed il costo del personale;
- 4) Di trasmettere la presente deliberazione per la dovuta informazione alla R.S.U. ed alle OO.SS. territoriali;
- 5) Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile.

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO PRESIDENTE
F.to Pietro BOVE

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Fabrizia CUSMAI

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 c. 1° D.L. 267/2000

PARERE: **FAVOREVOLE** in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Il Responsabile del servizio
F.to MARCHITELLI GIUSEPPE

PARERE: **FAVOREVOLE** in ordine alla **Regolarita' contabile**

Il Responsabile del servizio
F.to MARCHITELLI GIUSEPPE

Pubblicazione. n.

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal ai sensi dell'art.124 comma 1° D.Leg.vo 267/2000.

S. Agata di Puglia li 10/03/2022

Il Responsabile del servizio
F.to A.IUSPA

E' copia conforme all'originale

Il Responsabile del servizio
A.IUSPA

S.Agata di Puglia li 10/03/2022

INVIO DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è stata trasmessa ai capigruppo ai sensi dell'art. 125 D.Leg.vo 267/2000 con nota n. 2425 del 10/03/2022

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 10/03/2022

(S) Dichiarazione di immediata eseguibilità (art.134 c.4° D.L. 267/2000).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il

() Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione.

Sant'Agata di Puglia li 10/03/2022

Il Responsabile del servizio
F.to A.IUSPA